



**FAEMG
SENAR
INAES
SINDICATOS**

***MANUAL DE ORIENTAÇÕES
PARA A REALIZAÇÃO DE EVENTOS***

**BELO HORIZONTE
2021**

Roberto Simões

Presidente do Conselho Administrativo

Christiano Nascif

Superintendente

Equipe Gestora

Ana Lúcia de Angelis CamposCoordenadora de Administração e Finanças
Bruno Rocha de Mello.....Coordenador Técnico - ATeG
Caio Sérgio Santos e Oliveira Gerente Regional de Uberaba – ER01
Celso Furtado Júnior.....Coordenador de Planejamento
Dario Wiston Cordeiro Guimarães Júnior.....Coordenador de Tecnologia da Informação
Dirceu Martins Pereira JúniorGerente Regional de Montes Claros – ER02
Harrison Belico Coelho Gerente Regional de Sete Lagoas – ER06
Liziana Maria RodriguesCoordenadora de Formação Profissional Rural e Promoção Social
Luiz Rodolfo Antunes QuaresmaGerente Regional de Araçuaí – ER 10
Luiz Ronilson de Araújo Paiva Gerente Regional de Governador Valadares – ER04
Marcos Antonio dos Reis Teixeira Gerente Regional de Viçosa – ER05
Mírian Barbosa Rocha Silveira.....Coordenadora Pedagógica
Rodrigo da Silva Ferreira.....Gerente Regional de Lavras – ER 03
Roger Miranda CoelhoGerente Regional de Passos – ER09
Sérgio de Carvalho CoelhoGerente Regional de Patos de Minas – ER 08
Sinária Abadia Ferreira de Sousa Coordenadora de Recursos Humanos
Tércia Pereira de Almeida.....Coordenadora de Inovação e Conhecimento
Wander Magalhães M. JúniorGerente Regional de Juiz de Fora – ER07

***MANUAL DE ORIENTAÇÕES PARA
A REALIZAÇÃO DE EVENTO***

1. AULAS VIRTUAIS AO VIVO

2. NOVAS OCUPAÇÕES/TAREFAS: FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL

- Trabalhador no Cultivo de Plantas Ornamentais/ Cultivo
- Trabalhador no Cultivo de Plantas Ornamentais/ Implantação do Viveiro
- Trabalhador no Cultivo de Plantas Ornamentais/ Reprodução de Plantas Ornamentais
- Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite) / Engorda Rápida de Bezerros com Puro Grão
- Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) / Engorda Rápida de Bezerros com Puro Grão
- Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite) /Atividades Integradas **OBS: Para médias e grandes fazendas**
- Carbonizador/ Construção de Fornos Circulares com Sistema Fornos - Fornalha
- Carbonizador / Produção de Carvão no Sistema Fornos-Fornalha
- Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Operação do TAP com Implementos **OBS: Para participantes que nunca operaram trator**
- Trabalhador na Manutenção e Operação de Motocicletas e Triciclos
- Trabalhador da Mecanização Agrícola/GPS e Aplicativos de Localização
- Trabalhador da Mecanização Agrícola / AP – Mapa de colheita
- Trabalhador da Mecanização Agrícola / AP – Mapeamento de Propriedades
- Trabalhador da Mecanização Agrícola / AP - Processamento de Imagens de Satélite
- Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris / Aplicativos para Smartphones, Tablet's e Computadores
- Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris / Programa CADEC- Avicultura e Suinocultura
- Carpinteiro/ Bambu- Construção de Galinheiro
- Trabalhador Agropecuário em Geral / Brigadista Florestal
- Trabalhador Agropecuário em Geral / Brigadista Florestal – Complementar
- Trabalhador Agropecuário em Geral / Brigadista Orgânico – Básico
- Trabalhador da Mecanização Agrícola / Colhedora Automotriz de Algodão
- Trabalhador da Mecanização Agrícola / Colhedora Automotriz de Grãos

3. NOVAS ATIVIDADES/TAREFA: PROMOÇÃO SOCIAL

- Bem Estar e Qualidade de Vida
- Campanha de Higiene Pessoal

4. MUDANÇA DE NOMENCLATURA E ATUALIZAÇÃO DE CONTEÚDO

- Trabalhador da Ovinocultura/ Manejo, Cuidados Sanitários e Reprodução
- Trabalhador da Caprinocultura (Corte)/ Manejo, Cuidados Sanitários e Reprodução
- Trabalhador da Caprinocultura (Leite)/ Manejo, Cuidados Sanitários e Ordenha
- Trabalhador da Pecuária (Equinos)/ Manejo e Alimentação
- Trabalhador da Cultura de Cana-de- Açúcar
- Prevenção de Acidentes e Noções Básicas de Primeiros Socorros
- Saúde Sexual e Reprodutiva

5. MIGRAÇÃO DA PROMOÇÃO SOCIAL PARA A FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL COM ALTERAÇÃO DE NOME

- Artesanato de Fibras Naturais (Rígidas)/ Móveis **PARA** Carpinteiro / Bambu – Móveis

6. OUTRAS ALTERAÇÕES

- Carga horária e número mínimo e máximo de participantes de alguns cursos
- Realização de Oficinas e Seminários
- Horários de cursos noturnos
- Lanches dos eventos e programas da FPR
- Inserção no F2 – Identificação de Participante ATeG e Termo de Consentimento
- Lançamento de notas nos F6

SUMÁRIO

I. SENAR MINAS	6
II. ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GERENCIAL – AteG	8
III . EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA - EaD e EDUCAÇÃO FORMAL	10
Programação Educativa da FPR - Educação Formal	11
IV. FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL	12
Principais Objetivos e Natureza da Programação	12
Tipo de Programação e Demandas atendidas pela FPR	12
Programação Educativa da FPR – Educação Não Formal	13
Principais Programações da Formação Profissional Rural	14
ORIENTAÇÕES DA FPR PARA PROGRAMAS ESPECIAIS	55
Programa de Qualificação Profissional	55
Formação por Competências	56
Programa de Aprendizagem Rural	56
Programa Jovem no Campo	57
Agente de Turismo Rural	57
Projeto Agricultura Irrigada	58
Programa Sucessão no Campo	59
Programa Gestão com Qualidade em Campo (GQC)	60
Programa Negócio Certo Rural	62
Programa Gestão com Qualidade no Sindicato (GQS)	62
V. PROMOÇÃO SOCIAL	64
Diretrizes Específicas	64
ATIVIDADES OFERTADAS	64
Saúde	64
Alimentação e Nutrição	66
Artesanato	67
Educação	69
ALGUMAS ORIENTAÇÕES PARA OS TRABALHOS NA PS	70
ORIENTAÇÕES PARA PROGRAMAS ESPECIAIS DA PS	71
Campanha de Saúde Bucal	71
Campanha de higiene Pessoal	71
Encontro das Famílias Rurais	71
Programa Cidadão Rural	71
Programa Esporte na Escola	71
Programa Família na Praça	71
Projeto Conviver	72
SOS Primeiros Socorros na Escola	72
Saúde da Mulher	72
Saúde do Homem.....	72
Seminários – Presenciais ou Virtuais	72
Oficinas Presenciais	74
Aulas Virtuais ao Vivo	75
VI. ESTRUTURAÇÃO DAS AÇÕES DE FPR E ATIVIDADES DE PS	79
Programação Trimestral	79
Composição da Turma	79
Inscrição e Seleção de Participantes	80
Agendamento com o Instrutor	80
Formulação da Proposta	80
VII. EXECUÇÃO DAS AÇÕES DE FPR E DAS ATIVIDADES DE PS	83
Procedimentos Pertinentes ao Mobilizador	83
Procedimentos Pertinentes ao Instrutor	84
PRESTAÇÃO DE CONTAS	85
VIII . ARRECADAÇÃO	91

SENAR MINAS

CONCEITUAÇÃO

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR é uma instituição de direito privado, vinculada à Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA) e às Federações da Agricultura e Pecuária, administrada por um Conselho Tripartite, com representantes da classe patronal rural, do governo e dos trabalhadores rurais.

DIRETRIZES

- **Relevância**
Eventos voltados, na FPR, para as necessidades do mercado de trabalho rural e, na PS, para as necessidades da população rural.
- **Qualidade**
Processos educativos desenvolvidos com metodologia, com o objetivo de favorecer a aprendizagem e privilegiar a qualidade do “Produto Final”: profissionais competentes e cidadãos reflexivos, capazes de construir a própria história e de agir para a melhoria do meio em que vivem.
- **Custo**
Eventos realizados ao menor custo, o que não compromete a sua qualidade.
- **Parceria**
Eventos planejados e realizados em parceria com outras instituições.

ESTRATÉGIA DE TRABALHO

A estruturação dos eventos será feita por entidades cooperadas, tais como: Sindicatos de Produtores Rurais, Escolas de Ciências Agrárias, Sindicatos de Trabalhadores Rurais, Empresas Agropecuárias, Associações de Produtores Rurais, etc.

As demais ações serão estruturadas pela equipe interna de cada setor.

ÁREA DE ATUAÇÃO

Todos os municípios do Estado de Minas Gerais.

ESCRITÓRIOS REGIONAIS

- ER01 – Uberaba
- ER02 – Montes Claros
- ER03 – Lavras
- ER04 – Governador Valadares
- ER05 – Viçosa
- ER06 – Sete Lagoas
- ER07 – Juiz de Fora
- ER08 – Patos de Minas
- ER09 – Passos
- ER10 – Araçuaí

Esses escritórios têm como atribuições, entre outras:

- fomentar a Formação Profissional Rural, a Promoção Social, programas especiais e outras estratégias educativas;
- analisar e aprovar a formação dos grupos de AteG;
- apresentar o AteG para empresas parceiras e entidades cooperadas, conforme demanda;
- analisar e aprovar programações de trabalho dos cooperados;
- analisar as propostas para a execução de eventos;
- supervisionar os eventos direta e/ou indiretamente;
- analisar as prestações de contas dos eventos realizados.
- Representar o Sistema FAEMG/SENAR/INAES na região

CLIENTES

São considerados clientes:

- Produtores Rurais;
- Trabalhadores Rurais;
- Familiares dos Trabalhadores e produtores rurais;
- Setores produtivos do Agronegócio;
- Outros: profissionais de Ciências Agrárias, profissionais e agentes da saúde, professores, cantineiras e demais pessoas com interesse em atuar no meio rural (FPR- Qualificação).

ORIGEM DOS RECURSOS

Os recursos se originam das seguintes fontes:

a) Produtor Rural Pessoa Física: Empregador e Segurado Especial:

0,20% sobre o valor bruto da comercialização de sua produção agrossilvipastoril.

b) Produtor Rural Pessoa Jurídica:

0,25% sobre o valor bruto da comercialização de sua produção agrossilvipastoril - ou,
2,5% sobre o valor bruto da folha de pagamento.

c) Agroindústrias (Produtor Rural Pessoa Jurídica):

- aquele que industrializa a própria produção;
- aquele que industrializa a própria produção, mais a adquirida de terceiros;
- 0,25% sobre o valor da receita bruta proveniente da comercialização da produção industrializada ou não.

d) Outras Pessoas Jurídicas:

2,5% sobre a folha de pagamento:

- dos Sindicatos Patronais Rurais;
- das Federações da Agricultura e da Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil;
- dos prestadores de serviço de mão de obra rural, legalmente constituídos como Pessoas Jurídicas;
- das agroindústrias de piscicultura, carcinicultura, suinocultura e avicultura (somente com relação aos empregados que atuam na área rural);
- das agroindústrias que se dedicam apenas ao florestamento e reflorestamento.

EQUIPE DE TRABALHO

Superintendente, Coordenadores, Gerentes Regionais, Analistas e Assistentes.

II. ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GERENCIAL – ATeG

O Programa de Assistência Técnica e Gerencial – ATeG tem por objetivo atender os pequenos e médios produtores rurais, adotando um modelo de gestão e operação continuada, que engloba todos os processos da atividade produtiva na propriedade.

A coordenação e as demandas que envolvem o programa serão feitas pelo SISTEMA FAEMG/SENAR/INAES.

OBJETIVOS

- Atender o produtor rural, oferecendo assistência técnica associada às consultorias gerencial, ambiental e profissional;
- Trabalhar a Sucessão Familiar no campo;
- Capacitar para o empreendedorismo e a gestão do negócio, formando profissionais para atuarem nas diversas cadeias do agronegócio;
- Disseminar novas tecnologias e formas de manejo que possibilitem ao produtor elevar sua renda e a produtividade do negócio, buscando eficácia e eficiência.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

- Produtores rurais, filhos de produtores e arrendatários que não apresentem condições financeiras de acesso regular a programas de assistência técnica ou a outro tipo de orientação agropecuária;
- Produtores rurais contribuintes do SENAR MINAS e que, de preferência, tenham regularidade no recolhimento da contribuição sindical;
- O produtor deverá estar inserido na atividade da cadeia que estará recebendo a Assistência Técnica e Gerencial;
- Idade mínima: 18 anos.

SELEÇÃO DOS PARTICIPANTES

A sensibilização dos produtores será feita por meio de reuniões locais, ou dias de campo, numa mesma microrregião, com o objetivo de apresentar os conceitos do programa e expor deveres e obrigações de ambas as partes.

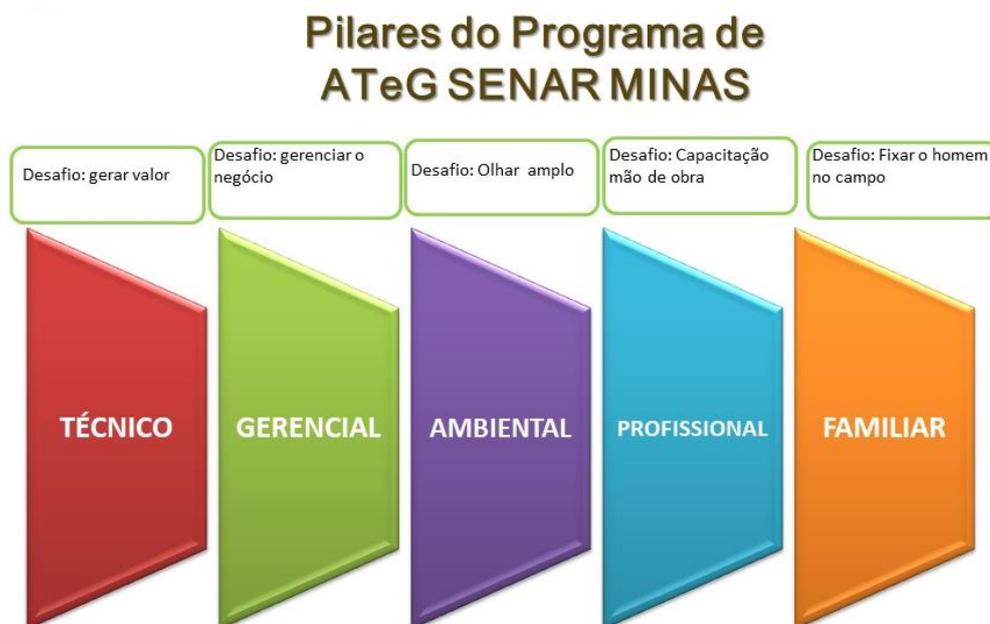
- Os interessados responderão a um questionário socioeconômico, cujas informações serão utilizadas para determinar o perfil pré-estabelecido para o programa;
- Os produtores selecionados assinarão o Termo de Adesão, que tem por finalidade consolidar a sua responsabilidade.

METODOLOGIA

A metodologia, que é própria e inovadora, utilizada nos programas ATeG, está descrita no Documento Norteador da Assistência Técnica e Gerencial do SENAR Nacional e fundamentada em cinco (5) passos:



* As ações de Assistência Técnica e Gerencial estão embasadas em cinco (5) pilares:



NÚMERO DE PROPRIEDADES ATENDIDAS

25 a 30 propriedades por técnico de campo

Obs: 20 propriedades no caso da agroindústria

DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO

A Assistência Técnica e Gerencial gerará demandas de ações de FPR, PS e Programas Especiais, que terão prioridade na execução das capacitações. Uma vez identificada a necessidade de ações de FPR, PS ou Programas Especiais, o técnico de campo ou supervisor deverá repassar tal informação ao escritório regional para a viabilização das ações solicitadas.

Os participantes deverão participar de um desses programas ou curso de Gestão: Negócio Certo Rural (NCR), Gestão com Qualidade no Campo (GQC) ou Gestão de Negócios (10h)

CERTIFICAÇÃO

* Aos produtores que concluírem o programa, atendendo a todas as suas exigências, será expedido um Certificado de Participação no Programa de Assistência Técnica e Gerencial;

* Com relação aos cursos de FPR e PS dos quais o produtor venha a participar, será emitido o certificado conforme normas e critérios de certificação.

III. EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA - EAD e EDUCAÇÃO FORMAL

APRESENTAÇÃO

É uma modalidade educacional na qual a mediação didático-pedagógica nos processos de ensino e aprendizagem ocorre com a utilização de meios e tecnologias da informação e comunicação, com estudantes e tutores desenvolvendo atividades educativas em lugares ou tempos diversos.

O Técnico em Agronegócio é um curso de longa duração, dividido em quatro módulos, possuindo duas Saídas Intermediárias e uma Habilitação como conclusão.

- Módulo Básico e Específico I – Certificação de Assistente de Gestão Financeira e de Pessoas;
- Módulo Básico, Específico I e Específico II – Certificação de Supervisão Técnica de Gestão do Agronegócio;
- Módulo Básico, Específico I, Específico II e Específico III – Habilitação Técnica em Agronegócio.

OBJETIVO GERAL

- Aplicar procedimentos de gestão do Agronegócio, para atuar nos diferentes segmentos e cadeias produtivas da agropecuária brasileira.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

- Ensino médio completo, sendo verificados os critérios estipulados em Edital Público para o Processo Seletivo.

CARGA HORÁRIA

- 1.230 horas;
- 80% das aulas no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA);
- 20% de aulas presenciais no Polo de Ensino.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

- Conforme descrito em Edital Público.

METODOLOGIA

- Híbrida;
- O curso é semipresencial, com duração de dois anos e desenvolvido em quatro módulos.

HABILITAÇÃO

Ao concluir, com aprovação em todas as disciplinas que compõem o curso dessa Habilitação Técnica de Nível Médio, o SENAR Central conferirá o diploma de Técnico em Agronegócio, que tem validade em todo o território nacional.

EDUCAÇÃO FORMAL

NÍVEIS	NATUREZA DA PROGRAMAÇÃO	DESCRIÇÃO	TIPO DE PROGRAMAÇÃO
EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA	Destina-se a matriculados em cursos técnicos que concluíam etapas ou módulos do itinerário formativo desses cursos e que disponham de terminalidade, caracterizando, portanto, uma qualificação para o trabalho claramente definida e com identidade própria. Confere-se aos participantes de cursos de Qualificação Profissional Técnica o Diploma de Qualificação Profissional Técnica.	Curso
	HABILITAÇÃO TÉCNICA	Destina-se a matriculados ou egressos do ensino médio, com o objetivo de proporcionar habilitação técnica segundo o perfil profissional de conclusão. Pode ser desenvolvida de forma concomitante, integrada ou subsequente ao ensino médio. Confere-se aos participantes de cursos de Habilitação Técnica o Diploma de Habilitação Técnica.	Curso
	ESPECIALIZAÇÃO TÉCNICA	Destina-se aos participantes que tenham concluído o curso técnico e desejam aprofundar em competências de áreas específicas desse perfil profissional, caracterizando, em geral, uma nova função especializada. Confere-se aos participantes de cursos de Especialização Técnica o Diploma de Especialização Técnica.	Curso
EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TECNOLÓGICA DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO	GRADUAÇÃO	Compreende os cursos de nível superior na área tecnológica, destinada a egressos do ensino médio. O diploma conferido aos participantes de cursos de graduação é definido pela legislação vigente e a proposta pedagógica dos cursos validados pelo MEC.	Curso
	PÓS-GRADUAÇÃO	Compreende os cursos e programas de especialização, com carga mínima de 360 horas, para egressos do ensino superior. O certificado conferido aos participantes de cursos de pós-graduação é definido pela legislação vigente e a proposta pedagógica dos cursos validados pelo MEC.	Curso

IV. FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL

Formação Profissional Rural é um processo educativo, não formal, participativo e sistematizado, que possibilita ao indivíduo a aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes para o exercício de uma ocupação.

PRINCIPAIS OBJETIVOS DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL (FPR)

- Capacitar o profissional para o mercado de trabalho rural, possibilitando-lhe o domínio da tecnologia atualizada e o gerenciamento do próprio trabalho, de modo que ele alcance a produtividade buscada e a permanência no trabalho/emprego;
- Contribuir para a realização pessoal e profissional do trabalhador, favorecendo-lhe a melhoria da qualidade de vida e o exercício pleno da cidadania, com ganhos econômicos e sociais.

NATUREZA DA PROGRAMAÇÃO

A Natureza da Programação determina o nível, a abrangência e a intensidade com que são desenvolvidos os conteúdos na FPR:

Qualificação

Programação destinada a quem pouco ou nada sabe das funções de determinada profissão/ocupação rural (jovem buscando o primeiro trabalho ou profissional mudando de profissão). Seus conteúdos são abrangentes e trabalhados em profundidade, possibilitando ao aprendiz o desenvolvimento de competências para o exercício da referida ocupação.

Aperfeiçoamento

Programação destinada ao profissional que já exerce uma ocupação/profissão, mas que necessita melhorar o seu desempenho em determinados segmentos da mesma.

Especialização

Programação destinada ao profissional que já exerce a ocupação/profissão e que necessita aprofundar seus conhecimentos e desenvolver novas habilidades para desempenhar-se em determinada área ou segmento da ocupação.

Atualização

Programação destinada a quem exerce a ocupação, mas que necessita atualizar-se, em decorrência de mudanças e/ou inovações tecnológicas surgidas que devem ser implementadas em seu trabalho.

TIPO DE PROGRAMAÇÃO E DEMANDAS ATENDIDAS PELA FPR

Tipo de Programação é a estratégia utilizada para alcançar os objetivos definidos, conforme a Natureza da Programação. Tipos de Programação correspondentes às Naturezas mais trabalhadas:

Curso

Conjunto de conteúdos agrupados de acordo com um programa traçado, tendo como base um perfil profissional almejado e que, em geral, adapta-se aos diferentes níveis de adiantamento dos alunos. Pode representar uma série de aulas, conferências, palestras, visitas técnicas, etc. sobre um tema ou vários, intercalados de forma conexa, que compõem um currículo. É recomendado quando se trata de Aprendizagem Rural, Qualificação Básica ou Especialização.

Treinamento

De acordo com Chiavenato (1990), “o treinamento é o processo educacional aplicado de maneira sistêmica, a partir do qual as pessoas aprendem conhecimentos, atitudes e habilidades em função de objetivos definidos”. No SENAR, o treinamento representa o tipo da programação utilizada quando a ação da FPR exige, de forma eminente, conteúdos ocupacionais predominantemente operacionais, requerendo, portanto, maior aquisição de habilidades. É recomendado quando se trata de Aperfeiçoamento ou Atualização.

Seminário

Onde são desenvolvidos estudos e debates sobre temas específicos de uma ocupação, visando à atualização de profissionais.

Oficina

Onde são desenvolvidos pequenos temas de uma ocupação/atividade com conteúdos práticos.

PROGRAMAÇÃO EDUCATIVA

EDUCAÇÃO NÃO-FORMAL - FPR

NÍVEIS	NATUREZA DA PROGRAMAÇÃO	DESCRIÇÃO	TIPO DE PROGRAMAÇÃO
FORMAÇÃO INICIAL	APRENDIZAGEM RURAL	Destina-se às pessoas com idade entre 14 a 24 anos que pretendem exercer atividades no meio rural. Deve seguir os aspectos da lei de criação da Aprendizagem nº 10.097/00 e as normas subsequentes. Será organizada em tarefas de complexidade progressiva, de acordo com o desenvolvimento físico e psicológico do aprendiz, e prevê atividades teóricas e práticas em núcleos básicos e específicos, além de prática profissional realizada em ambiente de trabalho, nos moldes definidos pela lei. Conferem-se aos participantes de cursos de Aprendizagem Rural o Certificado de Aprendizagem e a Declaração da Prática Profissional.	Curso
	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL BÁSICA	Destina-se a jovens e adultos, capacitando-os para o exercício de uma ocupação existente e definida pelo mercado de trabalho, mediante domínio de um conjunto significativo de tarefas e operações da ocupação segundo o perfil profissional. Pode ser modularizada e complementada por cursos de formação continuada e de níveis técnico e tecnológico. Conferem-se aos participantes de cursos de Qualificação Profissional Básica o Certificado Ocupacional de Qualificação Profissional Básica.	Curso
FORMAÇÃO CONTINUADA	APERFEIÇOAMENTO	Destina-se aos participantes que já exercem determinada ocupação e necessitam aperfeiçoar ou atualizar (em função de mudanças no processo produtivo) competências específicas de um determinado perfil profissional, para que os mesmos adquiram novos conhecimentos em determinados segmentos dessa ocupação. Conferem-se aos participantes de cursos/treinamentos de aperfeiçoamento o Certificado de Aproveitamento.	Curso e Treinamento
	ATUALIZAÇÃO	Destina-se aos participantes que já exercem determinada ocupação, apresentam certificação de competências adquiridas em processos formativos anteriores ou demonstram conhecimentos tácitos e necessitam atualizar competências específicas de um determinado perfil profissional, em decorrência de mudanças tecnológicas no processo produtivo. Conferem-se aos participantes de cursos/treinamentos de Atualização o Certificado de Aproveitamento.	Curso e Treinamento
	ESPECIALIZAÇÃO	Destina-se aos participantes que já exercem determinada ocupação e desejam se aprofundar em competências de áreas específicas de um determinado perfil profissional, caracterizando, em geral, uma nova função especializada. Conferem-se aos participantes de cursos de Especialização o Certificado Ocupacional de Especialização.	Curso

AÇÕES COMPLEMENTARES À FPR

- Assistência técnica
- Visita técnica
- Validação de campo
- Consultoria

OUTRAS ESTRATÉGIAS EDUCATIVAS

Estas ofertas são implementadas para dinamizar as demais naturezas e tipos de programação ou para atender às necessidades locais e urgências sociais:

- Oficina
- Congresso
- Workshop
- Convenção
- Seminário
- Mesa-redonda
- Simpósio
- Painel de debates
 - Fórum
 - Conferência
 - Briefing

PRINCIPAIS PROGRAMAÇÕES DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL

LINHA DE AÇÃO I – AGRICULTURA

CULTIVO DE PLANTAS INDUSTRIAIS

CAFÉ

<p>1 – Trabalhador da Cultura do Café/ Implantação – Orgânico</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador da Cultura do Café/ Implantação – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador da Cultura do Café/ Adubação Manual – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador da Cultura do Café/ Adubação Mecanizada - Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador da Cultura do Café/ Poda Manual</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>6 – Trabalhador da Cultura do Café/ Poda Mecanizada</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Trabalhador da Cultura do Café/ Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>8 – Trabalhador da Cultura do Café/Preparo do Café Pós-Colheita via Seca</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>9 – Trabalhador da Cultura do Café/ Colheita e Preparo</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 – Trabalhador da Cultura do Café/Preparo do Café Pós-Colheita via Seca e via Úmida</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>11 – Trabalhador da Cultura do Café/ Classificação e Degustação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>12 – Trabalhador da Cultura do Café/ Classificação e Degustação de Cafés Especiais</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter feito o treinamento de Classificação e Degustação de Café Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 – Trabalhador da Cultura do Café/ Torra de Café</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter feito o treinamento de Classificação e Degustação do Café Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

CANA-DE-AÇÚCAR

<p>1 – Trabalhador da Cultura de Cana-de- Açúcar/Corte de Cana e Plantio Manual</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador da Cultura de Cana-de- Açúcar/Corte Manual de Cana Muda e Cana Crua</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>3 – Trabalhador da Cultura de Cana-de- Açúcar/<i>Cultivo Convencional</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: o número de participantes poderá ser de até 15 pessoas, conforme necessidade da usina.</p>
<p>4 – Trabalhador da Cultura de Cana-de-Açúcar/ <i>Plantio Manual</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>GRÃOS E OLEAGINOSOS</p>	
<p>1 – Trabalhador Agropecuário em Geral/<i>Análise e Classificação de Soja e Milho</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
<p>PALMA FORRAGEIRA</p>	
<p>1 – Trabalhador da Exploração de Palma Forrageira /<i>Implantação e Tratos Culturais</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
<p>OLERICULTURA</p>	
<p>1 – Trabalhador Agrícola na Olericultura (<i>Convencional</i>)/<i>Implantação</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador Agrícola na Olericultura (<i>Convencional</i>)/<i>Tratos culturais</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador Agrícola na Olericultura (<i>Convencional</i>)/<i>Colheita e Pós-Colheita</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>4 - Trabalhador Agrícola na Olericultura (Orgânico)/ Implantação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 - Trabalhador Agrícola na Olericultura (Orgânico)/Tratos Culturais</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>6 - Trabalhador Agrícola na Olericultura (Orgânico)/Colheita e Pós-Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 - Trabalhador Agrícola na Olericultura (Convencional)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

HIDROPONIA

<p>1 - Trabalhador Agrícola na Olericultura / Hidroponia</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
---	--

COGUMELO

<p>1 – Trabalhador da Cultura de Especiarias/ Cogumel Champignon, Medicinal e Porto Bello – Implantação à colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador da Cultura de Especiarias / Cogumelo Shimeji Branco – Implantação à Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 - Trabalhador da Cultura de Especiarias / Cogumelo Shiitake – Implantação à Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

FRUTICULTURA

<p>1 – Trabalhador Agrícola na Fruticultura/ Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais e uma área bem ensolarada, sem encharcamento e com solo profundo, para implantação do pomar.</p>
<p>2 – Trabalhador Agrícola na Fruticultura/ Orgânico</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais e uma área bem ensolarada, sem encharcamento e com solo profundo, para implantação do pomar.</p>
<p>3 – Trabalhador Agrícola na Fruticultura/ Implantação – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizada uma área bem ensolarada, sem encharcamento e com solo profundo, para implantação do pomar.</p>
<p>4 – Trabalhador Agrícola na Fruticultura/ Produção de Mudas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas/ Tratos Culturais, Colheita e Pós-Colheita – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais.</p>
<p>6 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Citrus) / Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Citrus) / Implantação – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>8– Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Citrus)/Tratos Culturais – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>9 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Citrus)/HLB-Greening</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Citrus)/Colheita e Pós-Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>11 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Citrus)/Orgânico</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>12 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Citrus)/Embalagem</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Goiaba)/Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais e uma área bem ensolarada, sem encharcamento e com solo profundo, para implantação do pomar.</p>
<p>14 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Goiaba)/Orgânico</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais e uma área bem ensolarada, sem encharcamento e com solo profundo, para implantação do pomar.</p>
<p>15 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Manga)/Colheita e Pós-Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>16 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Manga)/Embalagem</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>17 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas/ Olivicultura</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>18 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Mamão)/Colheita e Pós-Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>19 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Mamão)/Embalagem</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>20 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Banana)/Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais e uma área bem ensolarada, sem encharcamento e com solo profundo, para implantação do pomar.</p>
<p>21 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Banana)/Implantação – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>22 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Banana)/Tratos Culturais, Colheita e Pós-Colheita – Convencional</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais.</p>
<p>23 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Banana)/Orgânico</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: deverá ser disponibilizado um pomar comercial para práticas de Tratos Culturais e uma área bem ensolarada, sem encharcamento e com solo profundo, para implantação do pomar.</p>

<p>24 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Banana)/Embalagem</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>25 – Trabalhador no Cultivo de Árvores Frutíferas (Banana)/Colheita, Pós-Colheita e Comercialização</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>FLORICULTURA E PLANTAS ORNAMENTAIS</p>	
<p>1 – Trabalhador no Cultivo de Plantas Ornamentais</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 - Trabalhador no Cultivo de Plantas Ornamentais/ Cultivo</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 - Trabalhador no Cultivo de Plantas Ornamentais/ Implantação do Viveiro</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4- Trabalhador no Cultivo de Plantas Ornamentais/ Reprodução de Plantas Ornamentais</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>PLANTAS MEDICINAIS E ESPECIARIAS</p>	
<p>1 – Trabalhador da Cultura de Plantas Aromáticas e Medicinais/Cultivo Orgânico</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>AGROECOLOGIA</p>	
<p>1 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/ Práticas Agroecológicas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 08 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

LINHA DE AÇÃO II – PECUÁRIA

GRANDE PORTE

BOVINOCULTURA

1 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Vaqueiro	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
2 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Vaqueiro – Práticas Zootécnicas	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
3 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Vaqueiro – Práticas Sanitárias	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
4 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Alimentação – Cana com Ureia, Concentrado e Mistura Mineral	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
5 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) / Alimentação – Feno, Concentrado, Mistura Mineral e Forragem Verde	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
6 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) / Alimentação - Cana com Ureia, Feno, Forragem Verde, Mistura Mineral e Concentrado	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
7 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) / Alimentação – Silagem, Mistura Mineral e Concentrado	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
8 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) / Alimentação- Preparo, Conservação e Utilização de Alimentos	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
9 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) /	

<p>Alimentação - Silagem, Feno, Forragem Verde, Mistura Mineral e Concentrado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Alimentação – Silagem e Pastagem</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>11 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Alimentação – Pastagem</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>12– Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Alimentação – Cana com Ureia, Forragem Verde, Mistura Mineral</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Alimentação – Pastagem e Capineira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>14 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Alimentação – Palma Forrageira, Mistura Mineral e Concentrado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>15 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) / Alimentação – Cana com Ureia, Silagem de Cana, Sacharina, Concentrado e Mistura Mineral</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>16 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte) / Engorda Rápida de Bezerros com Puro Grão</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>17 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Casqueamento</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: 40h, quando for Qualificação Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>18– Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Preparo de Bovinos para Exposição</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>19 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Preparo de Bovinos para Leilão</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>20 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Manejo Racional e Bem-Estar Animal</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>21. Trabalhador da Pecuária (Bovinos Corte)/ Confinamento</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>22 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Vaqueiro</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>23 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Vaqueiro – Práticas Zootécnicas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>24 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Vaqueiro – Práticas Sanitárias</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: treinamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>25 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Vaqueiro – Cria e Recria de Bezerras</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>26 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/Doma de Novilhas para Ordenha</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>27 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Preparo, Conservação e Utilização de Alimentos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>28 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Silagem, Mistura Mineral e Concentrado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>29 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Silagem, Feno, Forragem Verde, Mistura Mineral e Concentrado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>30 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Feno, Concentrado, Mistura Mineral e Forragem Verde</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>31 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Cana com Ureia, Concentrado e Mistura Mineral</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>32 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Cana com Ureia, Feno, Forragem Verde, Mistura Mineral e Concentrado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>33 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Pastagem e Capineira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>34 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Pastagem</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>35 – Trabalhador da pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Cana com Ureia, Silagem de Cana, Sacharia, Concentrado e Mistura Mineral</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>36 – Trabalhador da pecuária (Bovinos Leite)/ Alimentação – Palma Forrageira, Mistura Mineral e Concentrado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>37 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite) / Engorda Rápida de Bezerros com Puro Grão</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>38 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Casqueamento</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: 40h, quando for Qualificação Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>39 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Preparo de Bovinos para Exposição</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>40 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Preparo de Bovinos para Leilão</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>41 – Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite)/ Manejo Racional e Bem-Estar Animal</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>42 – Trabalhador da pecuária (Bovinos Leite)/ Qualidade do Leite</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>43 – Inseminador</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter sido aprovado no treinamento de Vaqueiro (40h – Leite ou 32h – Corte) ou de Cria e Recria de Bezerras. Tamanho da turma: 8 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo da programação: curso</p>
<p>44. Trabalhador da Pecuária (Bovinos Leite) /Atividades Integradas OBS: Para médias e grandes fazendas Mobilizar junto com o gerente regional e instrutor</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

EQUIDECULTURA

1 – Trabalhador da Pecuária (Equinos)/Equitação	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
2 – Trabalhador da Pecuária (Equinos)/Aparação de Cascos e Ferrageamento	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
3 – Trabalhador da Pecuária (Equinos)/ Manejo e Alimentação	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
4 – Trabalhador da Pecuária (Equinos)/Reprodução	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
5 – Trabalhador da Pecuária (Equinos)/Sanidade e Primeiros Socorros	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
6 – Trabalhador da Pecuária (Equinos)/Preparação e Apresentação de Animais em Pista	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
7 – Adestrador de Animais/Doma Racional de Equídeos	Pré-requisito: o participante deve ter sido aprovado no curso de equitação básica. Idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: é indispensável um redondel.

MÉDIO PORTE

SUINOCULTURA

1 – Trabalhador da Suinocultura/Básica	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
---	--

<p>2 – Trabalhador da Suinocultura/Industrial</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
CAPRINOCULTURA	
<p>1 – Trabalhador da Caprinocultura (Corte)/ Manejo, Cuidados Sanitários e Reprodução</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador da Caprinocultura (Corte)/ Alimentação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador da Caprinocultura (Leite)/ Manejo, Cuidados Sanitários e Ordenha</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador da Caprinocultura (Leite)/ Alimentação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador da Caprinocultura (Corte)/ Inseminação Artificial</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo da programação: curso</p>
<p>6 – Trabalhador da Caprinocultura (Leite)/ Inseminação Artificial</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo da programação: curso</p>
OVINOCULTURA	
<p>1 – Trabalhador da Ovinocultura/ Manejo, Cuidados Sanitários e Reprodução</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador da Ovinocultura/ Alimentação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes</p>

	<p>Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador da Ovinocultura/ Inseminação Artificial</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo da programação: curso</p>

PEQUENO PORTE

AVICULTURA

<p>1 – Trabalhador da Avicultura de Postura/ Básica – Frango e Galinha Caipira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador da Avicultura de Corte</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador da Avicultura de Postura</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador da Avicultura de Corte/ Biosseguridade</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo da programação: curso</p>
<p>6 – Trabalhador da Avicultura de Corte/ Embarque de Aves para o Abate</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: especialização Tipo da programação: curso</p>
<p>7 – Trabalhador da Avicultura de Postura/ Criação de Codornas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

APICULTURA

<p>1- Trabalhador na Apicultura / Criação e Manejo de Abelhas Indígenas Sem Ferrão</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
--	--

<p>2 – Trabalhador na Apicultura/<i>Manejo de Abelhas e Processamento de Mel e Cera</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador na Apicultura/<i>Produção de Própolis</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador na Apicultura/<i>Produção de Pólen</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador na Apicultura/<i>Produção de Geleia Real e Rainhas</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>APICULTURA QUALIFICAÇÃO Devem ser ministrados os 3 módulos</p>	
<p>6 – Trabalhador na Apicultura/<i>Implantação do Apiário (módulo I)</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>7 – Trabalhador na Apicultura/<i>Extração de Mel e Purificação de Cera – (módulo II)</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter sido aprovado no módulo I. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>8 – Trabalhador na Apicultura/<i>Produção de Pólen e Própolis – (módulo III)</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter sido aprovado nos módulos I e II Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>

MINHOCULTURA

1 – Trabalhador na Minhocultura

Pré-requisito: idade mínima de 18 anos
Tamanho da turma: 10 a 12 participantes
Carga horária: 40h
Natureza da programação: aperfeiçoamento
Tipo da programação: treinamento
Obs.: é importante que o local tenha estrutura adequada e desenvolva todo o processo de produção. Caso isso não ocorra, deverá existir próximo ao local um minhocário disponível para visita.

LINHA DE AÇÃO III – SILVICULTURA

FLORESTAMENTO E REFLORESTAMENTO

1 – Viveirista Florestal

Pré-requisito: idade mínima de 18 anos
Tamanho da turma: 10 a 12 participantes
Carga horária: 40h
Natureza da programação: aperfeiçoamento
Tipo da programação: treinamento

2 – Trabalhador de Extração Florestal em Geral/ *Matas Homogêneas*

Pré-requisito: idade mínima de 18 anos
Tamanho da turma: 10 a 12 participantes
Carga horária: 24h
Natureza da programação: aperfeiçoamento
Tipo da programação: treinamento

3 – Trabalhador de Extração Florestal em Geral/ *Produção de Sementes e Mudas*

Pré-requisito: idade mínima de 18 anos
Tamanho da turma: 8 a 10 participantes
Carga horária: 32h
Natureza da programação: aperfeiçoamento
Tipo da programação: treinamento

4 – Trabalhadores Florestais Polivalentes/ *Recuperação de Áreas Degradadas e Alteradas – Plantio*

Pré-requisito: idade mínima de 18 anos
Tamanho da turma: 8 a 10 participantes
Carga horária: 24h
Natureza da programação: aperfeiçoamento
Tipo da programação: treinamento

5 – Trabalhadores Florestais Polivalentes/ *Recuperação e Proteção de Nascentes*

Pré-requisito: idade mínima de 18 anos
Tamanho da turma: 10 a 12 participantes
Carga horária: 24h
Natureza da programação: aperfeiçoamento
Tipo da programação: treinamento

LINHA DE AÇÃO IV – AQUICULTURA

CRIAÇÃO DE ANIMAIS AQUÁTICOS

1 – Criador de Peixes/*Tanque Escavado*

Pré-requisito: idade mínima de 18 anos
Tamanho da turma: 10 a 12 participantes
Carga horária: 40h
Natureza da programação: aperfeiçoamento
Tipo da programação: treinamento

<p>2 – Criador de Peixes/<i>Tanque-Rede</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Criador de Peixes/<i>Peixes Ornamentais</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

LINHA DE AÇÃO V – EXTRATIVISMO

EXTRATIVISTAS FLORESTAIS DE ESPÉCIES PRODUTORAS DE ALIMENTOS SILVESTRES

<p>1 – Trabalhador da Exploração de Pupunha/<i>Implantação e Tratos Culturais</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24 h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador da Exploração de Pupunha/<i>Colheita, Pós-Colheita e Processamento Mínimo</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24 h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

LINHA DE AÇÃO VI – AGROINDÚSTRIA

BENEFICIAMENTO E TRANSFORMAÇÃO PRIMÁRIA DE PRODUTOS DE ORIGEM AGROSSILVIPASTORIL

<p>1 – Trabalhador na Fabricação e Refino de Açúcar/<i>Melado, Açúcar Mascavo e Rapadura</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador na Fabricação de Cachaça, Cerveja, Vinhos e Outras Bebidas/<i>Cachaça</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador na Fabricação de Cachaça, Cerveja, Vinhos e Outras Bebidas/<i>Análise Sensorial e Classificação de Cachaça</i> OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e o participante deve ter sido aprovado no treinamento anterior de Cachaça. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: especialização Tipo da programação: curso</p>
<p>4 – Trabalhador na Indústria de Beneficiamento de Grãos, Cereais e Afins/<i>Mandioca</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas.</p>

	<p>Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Defumador de Carnes e Pescados/Carne Suína OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>6 – Defumador de Carnes e Pescados/Carne Ovina e Caprina OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Defumador de Carnes e Pescados/Carne de Frango OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>8 – Defumador de Carnes e Pescados/Peixes OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>9 – Defumador de Carnes e Pescados/Produtos Especiais OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: ter participado e sido aprovado no treinamento de Defumador de Carnes e Pescados – Suínos. Estar isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 – Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e Afins/Básico OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>11 – Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e Afins/ <i>Produtos Especiais</i></p> <p>OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: este treinamento se destina às pessoas que foram aprovadas no curso: Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e Afins/Básico.</p>
<p>12 – Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e Afins/ <i>Doce de Leite</i></p> <p>OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 – Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e Afins/ <i>Maturação de Queijos Artesanais</i></p> <p>OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>14- Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e afins / <i>Derivados de Leite de Cabra</i></p> <p>OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>15- Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e afins / <i>Derivados de Leite de Ovelha</i></p> <p>OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>16- Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e afins / <i>Derivados de Leite de Búfala</i></p> <p>OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>17 – Carbonizador/ <i>Produção de Carvão</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>18 – Carbonizador/ <i>Carbonização em Fornos de Alvenaria</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h</p>

	Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
19 – Carbonizador/Construção de Fornos Circulares	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
20 – Carbonizador/ Construção de Fornos Circulares com Sistema Fornos - Fornalha	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 48h e 72h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
21 – Carbonizador / Produção de Carvão no Sistema Fornos-Fornalha	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
21 – Carbonizador/ Produção de Carvão em Fornos Retangulares	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
22 – Trabalhador na Fabricação e Conservação de Alimentos /Beneficiamento de Verduras e Legumes OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
23 – Trabalhador na Fabricação e Conservação de Alimentos /Beneficiamento de Frutas, Verduras e Legumes OBS.: OFICINAS (Ver pág. 70 e SITE)	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
24 – Criador de Peixes/Beneficiamento de Peixes OBS.: OFICINAS (Ver pág.70 e SITE)	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
25 – Abatedor de Aves/Abate e Processamento de Frango	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento

BOAS PRÁTICAS DE FABRICAÇÃO (BPF)

<p>1 – Defumador de Carnes e Pescados/ BPF – Produtos Cárneos e Derivados</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e Afins/ BPF – Lácteos e Produtos Derivados</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Criador de Peixes/BPF – Pescados e Derivados</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador na Apicultura/ BPF – Mel e Produtos Apícolas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador Artesanal na Pasteurização do Leite e na Fabricação de Laticínios e Afins/ BPF – Queijo Minas Artesanal</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>6 – Trabalhador na Avicultura de Postura/ BP na Produção e Comercialização – Ovos e Derivados</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Trabalhador na Fabricação e Conservação de Alimentos/Boas Práticas de Fabricação Aplicadas na Agricultura Familiar</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e isento de doenças infectocontagiosas e de afecções cutâneas. Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>8 – Trabalhador da pecuária (Bovinos Leite)/ Boas Práticas de Coleta e Transporte de Leite</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 10 participantes Carga horária: 8h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

LINHA DE AÇÃO VII – ATIVIDADES DE APOIO AGROSSILVIPASTORIL

MECANIZAÇÃO

TRATOR AGRÍCOLA

1 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Manutenção do TAP	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
2 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Manutenção do TAP e Operação com um Implemento	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
3 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/TAP Operação com Implementos	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
4 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Micro trator	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
5 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Transbordo	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
6 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP Operação com Plantadora Adubadora e Distribuidor de Corretivos	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
7 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Operação TAP com Carregadores de Cana	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
8 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Colhedora de Café de Arrasto – Manutenção e Operação de Colheita	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento

<p>9 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Colhedora de Café de Arrasto – Manutenção</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Colhedora de Café de Arrasto – Operação de Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>11 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Recolhedora de Café de Arrasto – Manutenção e Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>12 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Regulagem e Operação de Semeadora para Plantio Direto</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Carregador Florestal – Manutenção e Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>14 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Carregador Florestal – Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>15 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ TAP – Operação com Arado na Construção de Terraço</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>16 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Operação do TAP com Implementos OBS: PARA PARTICIPANTES QUE NUNCA OPERARAM TRATOR</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter Habilitação Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 80h Natureza da programação: Qualificação Tipo da programação: curso</p>
COLHEDORAS AUTOMOTRIZES	
<p>1 – Trabalhador da Mecanização Agrícola (Colhedora Automotriz de Café)/Manutenção e Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 48h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>2 – Trabalhador da Mecanização Agrícola (Colhedora Automotriz de Café)/Manutenção</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador da Mecanização Agrícola (Colhedora Automotriz de Café)/Operação de Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Colhedora Automotriz de Cana</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador da Mecanização Agrícola (Colhedora Automotriz de Cana)/Operação de Colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>6 – Trabalhador da Mecanização Agrícola (Colhedora Automotriz de Cana)/Manutenção</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Trabalhador da Mecanização Agrícola / Colhedora Automotriz de Grãos / Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>8 – Trabalhador da Mecanização Agrícola (Colhedora Automotriz de Grãos)/Manutenção e Regulagens Básicas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>9 – Trabalhador da Mecanização Agrícola / Colhedora Automotriz de Grãos/Manutenção e Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 48h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 –Trabalhador da Mecanização Agrícola / Colhedora Automotriz de Algodão – Manutenção e Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 48h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>11 –Trabalhador da Mecanização Agrícola / Colhedora</p>	

Automotriz de Algodão – Manutenção e Regulações Básicas	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
12 – Trabalhador da Mecanização Agrícola / Colhedora Automotriz de Algodão – Operação	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar colhedora Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento

MÁQUINAS FLORESTAIS

1 – Trabalhador da Mecanização Florestal/ Feller Buncher	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
2 – Trabalhador da Mecanização Florestal/ Skidder	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
3 – Trabalhador da Mecanização Florestal/ Carregador Florestal	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
4 – Trabalhador da Mecanização Florestal/ Garra Traçadora	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento

MOTOSSERRA

1 – Operador de Motosserra/ Operação e Manutenção	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h (Obs.: 40h quando for Qualificação) Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
2 – Operador de Motosserra/Operação Somente para Empresas	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
3 – Operador de Motosserra/ Desdobramento de Toras	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter sido aprovado no Treinamento de Motosserra - 24h Tamanho da turma: 8 a 10 participantes

	<p>Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Operador de Motosserra/Operação e Manutenção da Motosserra e Desdobramento de Toras</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
ROÇADEIRA/DERRIÇADORA/PODADORA/MOTOCOVEADOR	
<p>1 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares/Roçadeira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares/Derriçadora</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares/Podadora</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares/Derriçadora e Podadora</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares Roçadeira e Derriçadora</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>6 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares/Roçadeira e Podadora</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares/Roçadeira, Derriçadora e Podadora</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>8 – Trabalhador de Manutenção de Roçadeiras, Motosserras e Similares/Motocoveador</p>	

	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Obs.: 40h, quando for Qualificação. Natureza da programação: Aperfeiçoamento Tipo da programação: Treinamento</p>
OUTRAS MÁQUINAS	
1 – Operador de Motoniveladora	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
2 – Operador de Escavadeira/Retroescavadeira	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Obs.: 40h, quando for Qualificação Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
3 – Operador de Escavadeira/Escavadeira Hidráulica	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
4 – Operador de Escavadeira /Retroescavadeira – Construção de Barraginha	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar retroescavadeira Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
5 – Operador de Escavadeira /Retroescavadeira – Construção de Cordões em Contorno	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar retroescavadeira Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
6 – Operador de Escavadeira //Retroescavadeira – Construção de Tanque Escavado Impermeabilizado	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar retroescavadeira Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
7 – Operador de Escavadeira /Retroescavadeira – Construção de Barragem Subterrânea	<p>Pré-requisito: saber operar retroescavadeira ou ter realizado e sido aprovado no treinamento de Operação de escavadeira/Retroescavadeira. Idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
8 – Operador de Carregadeira/Carregadora de Rodas – Manutenção e Operação	

	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>9 – Operador de Carregadeira/Carregadora de Rodas – Operação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e operar trator Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 – Operador de Caldeira/Agroindústria</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e Ensino Médio completo Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>11 – Operador de Caldeira/Secagem de Grãos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e Ensino Médio completo Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>12 – Operador de Empilhadeira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 – Operador de Máquinas de Beneficiamento de Produtos Agrícolas/Café – Manutenção</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento OBS: verificar na propriedade os tipos de Máquinas de Beneficiamento antes de preencher a proposta</p>
<p>14 – Operador de Máquinas de Beneficiamento de Produtos Agrícolas/Café – Manutenção</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento OBS: verificar na propriedade os tipos de Máquinas de Beneficiamento antes de preencher a proposta</p>
<p>15 – Operador de Ordenhadeira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: 40h, quando for Qualificação Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>16 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/</p>	

<i>Ensiladeira e Picadeira Estacionária</i>	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
17 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Caminhão Transbordo	Pré-requisito: idade mínima de 21 anos e saber dirigir caminhão Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
18 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ Guindauto-Munck	Pré-requisito: idade mínima de 21 anos e ter carteira de habilitação categoria C ou superior Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
19 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/(Solda) Arco Elétrico – com Eletrodo Revestido	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e condições físicas e psíquicas para exercer a atividade Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
20. Trabalhador na Manutenção e Operação de Motocicletas e Triciclos	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento
AGRICULTURA DE PRECISÃO	
1 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ AP – Controladores de Precisão	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento Obs.: trabalhar com Simulador
2 - Trabalhador da Mecanização Agrícola/ AP – Semeadoras Adubadoras	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos, saber operar trator e ter sido aprovado no Treinamento de Controladores de Precisão. Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento Obs.: trabalhar com Simulador
3 - Trabalhador da Mecanização Agrícola/ AP – Colhedora de Grãos	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos, saber operar colhedora e ter sido aprovado no Treinamento de Controladores de Precisão. Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento Obs.: trabalhar com Simulador

<p>4 - Trabalhador da Mecanização Agrícola/ AP – Distribuidores de Insumos Agrícolas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos, saber operar trator e ter sido aprovado no Treinamento de Controladores de Precisão. Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento Obs.: trabalhar com Simulador</p>
<p>5 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/ AP – Pulverizador Automotriz</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos, saber operar pulverizador e ter sido aprovado no treinamento de Controladores de Precisão. Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento Obs.: trabalhar com Simulador</p>
<p>6 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/GPS e Aplicativos de Localização</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Trabalhador da Mecanização Agrícola/Drone (Asa Rotativa) Operações Básicas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>9 – Trabalhador da Mecanização Agrícola / AP – Mapa de colheita</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>10 – Trabalhador da Mecanização Agrícola / AP – Mapeamento de Propriedades</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>11 – Trabalhador da Mecanização Agrícola / AP - Processamento de Imagens de Satélite</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos ter feito o curso de Mapeamento de Propriedade Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
APLICAÇÃO DE DEFENSIVOS AGRÍCOLAS	
<p>1 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Manual</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: 40h, quando for Qualificação Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>

<p>2 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Manual (Somente para Empresas)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>
<p>3 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Tratorizado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos e saber operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>
<p>4 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Tratorizado (Somente para Empresas)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos e saber operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>
<p>5 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Manual e Tratorizado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos e saber operar trator Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>
<p>6 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Automotriz</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos e saber operar automotriz Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>
<p>7 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Polvilhadora e Distribuidor Manual de Iscas</p> <p>OBS: No ensino do controle somente com uso de iscas, a carga horária será de 16h.</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h /16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>
<p>8 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/Defensivo Agrícola – Quadriciclo</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos e saber pilotar motocicletas Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>

<p>9 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/ Defensivo Agrícola – Tratador de Sementes e Grãos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e máxima de 60 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: participante não pode estar grávida ou amamentando.</p>
---	--

IRRIGAÇÃO E DRENAGEM

<p>1 – Trabalhador na Operação de Sistemas Convencionais de Irrigação por Aspersão</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador na Operação de Sistema de Irrigação Localizada (Microaspersão e Gotejamento)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador na Operação de Sistema de Irrigação por Aspersão (Pivô Central)/Central, Linear e Rebocável</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador na Operação de Sistemas de Irrigação e Aspersão (Autopropelido)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

ADMINISTRAÇÃO RURAL

<p>1 – Trabalhador na Administração de Propriedades em Regime de Economia Familiar</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: este conteúdo se refere estritamente à Economia Familiar legalmente caracterizada. Pré-requisitos básicos: habilidade para cálculos simples e leitura funcional.</p>
<p>2 – Trabalhador na Administração de Associações e Sindicatos Rurais</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: somente para pessoas de instituições formalizadas.</p>
<p>3 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Gestão Financeira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima 16 anos e ter conhecimento de Informática Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento</p>

	Tipo da programação: treinamento
4 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Gestão de Pessoas	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: 1) As turmas devem ser formadas homoganeamente quanto à categoria funcional dos participantes. 2) Quando se tratar de uma única empresa rural e o foco for formação de equipe de trabalho, todos poderão participar independentemente do cargo</p>
5 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Gestão de Produção	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
6 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Gestão Comercial: Negociação e Comercialização	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
7 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Custos de Produção	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
8 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Programa 5S	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
9 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Comercialização de Café	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
10 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Gestão de Marketing	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
11 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ Gestão do Negócio-ATeG	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos – Para participantes assistidos pela Assistência Técnica e Gerencial Tamanho da turma: 10 a 30 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>12 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/Soja Plus – NR31</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 9 a 20 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 - Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris / Aplicativos para Smartphones, Tablet's e Computadores</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>14 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris / CADEC - Avicultura</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 15 a 25 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>15 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris / CADEC - Suinocultura</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 15 a 25 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>

**LINHA DE AÇÃO VIII –
ATIVIDADES RELATIVAS À PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
CONSTRUÇÕES RURAIS**

<p>1 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/ Cerqueiro – Arame Farpado e Liso</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/ Cerqueiro – Arame Farpado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/ Cerqueiro – Arame Liso</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador de Apoio à Agricultura/ Cerqueiro - Cerca Elétrica</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e não usar marcapasso Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Carpinteiro/Bambu</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos</p>

	<p>Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
6 – Carpinteiro / Bambu – Móveis	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
7 – Carpinteiro/ Bambu- Construção de Galinheiro	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
8 – Pedreiro/ Construções Rurais	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h -Obs.: 80 horas, quando for Qualificação – 10 a 12 participantes) Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
9 – Carpinteiro/ Construção de Curral – Madeira Serrada	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo de programação: curso</p>
10 – Carpinteiro/ Construção de Curral – Madeira Rolixa	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo de programação: curso</p>
11 – Carpinteiro/ Construção de Telhado – Madeira Rolixa	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo de programação: curso</p>
12 – Carpinteiro/ Construção de Telhado – Madeira Serrada	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: especialização Tipo de programação: curso</p>
13– Trabalhador de Instalações Elétricas/ Eletricista Rural	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
14 – Trabalhador de Instalações Elétricas/ Acionamento de Motores	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos e ter sido aprovado no curso</p>

	<p>de eletricidade. Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
15 – Bombeiro Hidráulico	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS NAS ÁREAS DE SAÚDE, VESTUÁRIO, ARTIGOS DOMÉSTICOS, AGROPECUÁRIOS E EXTRATIVISMO	
1 – Trabalhador em Serviços de Promoção e Apoio à Saúde/Saneamento Rural	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
2 – Trabalhador em Serviços de Promoção e Apoio à Saúde/Construção de Fossa Séptica Biodigestora	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
3 – Trabalhador em Serviços de Promoção e Apoio à Saúde/Construção de Fossa Séptica Ecológica	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
4 – Seleiro/Fabricação e Conservação de Peças Trançadas em Couro	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
5 – Seleiro/Fabricação e Conservação de Peças Trançadas em Seda e Nylon	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
6 – Seleiro/Peças Utilitárias de Seda e Nylon com Nós	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
7 – Seleiro/Arreio	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

<p>8 – Trabalhador no Tratamento e Preparação da Madeira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>9 – Seringueiro</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento Obs.: 40 horas, quando for Qualificação.</p>
<p>10 – Almojarifes e Armazenistas/ Manutenção de Unidades de Beneficiamento e Armazenagem de Grãos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
<p>11 – Almojarifes e Armazenistas/ Manutenção e Operação de Unidades de Beneficiamento e Armazenagem de Grãos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 44h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
<p>12 – Trabalhador Agropecuário em Geral/<i>Manejo Integrado de Pragas e Doenças</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>13 – Trabalhador Agropecuário em Geral/<i>Manejo Integrado de Pragas e Doenças do Eucalipto</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>14 – Barista</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>15 – Trabalhador Agropecuário em Geral / Brigadista Florestal</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento</p>
<p>16 – Trabalhador Agropecuário em Geral / Brigadista Florestal - Complementar</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento</p>

	Tipo de programação: treinamento
17 – Trabalhador Agropecuário em Geral / Brigadista Orgânico – Básico	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo de programação: treinamento
SEGURANÇA NO TRABALHO	
1 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços/NR31	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 12 a 15 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
2 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços/CIPATR	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
3 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços/Espaço Confinado (Supervisor) ESPECÍFICO PARA EMPRESAS	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
4 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços/Espaço Confinado (Trabalhador Autorizado e Vigia) ESPECÍFICO PARA EMPRESAS	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
5 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços/Trabalho em Altura ESPECÍFICO PARA EMPRESAS	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 6 a 8 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
6 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços com Inflamáveis e Combustíveis/NR20- Avançado ESPECÍFICO PARA GRANDES EMPRESAS RURAIS	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
7 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços com Inflamáveis e Combustíveis/NR20 ESPECÍFICO PARA PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS RURAIS	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
8 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços com Eletricidade / NR10	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes

	<p>Carga horária: 40h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
TURISMO RURAL	
<p>1 – Trabalhador com Turismo Rural/ <i>A Arte de Conduzir em Trilhas e Roteiros</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador com Turismo Rural/ <i>Empreendendo o Turismo no Espaço Rural</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>3 – Trabalhador com Turismo Rural/ <i>Empreendendo na Atividade Artesanal</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador com Turismo Rural/ <i>Empreendendo o Serviço de Alimentação</i></p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

ORIENTAÇÕES DA FPR PARA PROGRAMAÇÕES ESPECIAIS

Estas orientações referem-se a algumas programações específicas, que atendem às naturezas de Qualificação, Especialização e Atualização e que são desenvolvidas em cursos, seminários e oficinas.

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Na Formação Profissional Rural - FPR, programa-se a Qualificação de modo que o participante desenvolva suas habilidades básicas, específicas e gerenciais.

Os instrutores trabalham temas e assuntos pertinentes às tarefas, contemplando vários segmentos de determinada ocupação.

CLIENTELA

- Jovens que desejam se profissionalizar e buscam o primeiro trabalho ou emprego no setor rural, respeitando os pré-requisitos de cada ocupação.
- Qualquer profissional ligado às atividades Agrossilvipastoris.

INFRAESTRUTURA PARA OS CURSOS

Deverá haver infraestrutura que permita a vivência, pelos participantes, das situações reais de trabalho durante o Curso de Qualificação, favorecendo, assim, a aprendizagem.

O(s) local(is) de realização do curso deverá(ão) possuir recursos instrucionais em número suficiente e com as características necessárias para o aprendizado.

A carga horária dependerá do tipo de ocupação e ações a serem desenvolvidas.

PROGRAMAÇÃO

A programação do curso poderá ser desenvolvida em módulos ou não, conforme a carga horária mínima recomendada. Sendo em módulos, os participantes deverão fazer todos os módulos. Não é permitido inserir participantes após iniciado o curso.

INSCRIÇÃO DOS PARTICIPANTES

A inscrição deverá ser feita pelas Entidades Cooperadas, onde os mobilizadores registrarão os inscritos na Ficha de Inscrição (F2).

REALIZAÇÃO DO EVENTO

A escolha e o preparo do local para a realização são atribuições do mobilizador, levando-se em conta a opinião do gerente ou do instrutor sobre o melhor local.

PROPOSTA PARA REALIZAÇÃO DE CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

A entidade cooperada fará a(s) proposta(s) de realização de eventos no Formulário (F1), disponibilizando-a(s) no sistema informatizado, devendo respeitar o prazo de 20 dias de antecedência do curso.

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados, será conferido o Certificado Ocupacional. Para a certificação, é necessário que cada concluinte tenha 80% de frequência e 80% de aproveitamento **em todos os módulos**.

FORMAÇÃO POR COMPETÊNCIAS

APRESENTAÇÃO

É um Programa de Qualificação Profissional, cujo conteúdo é desenvolvido em módulos, que exige uma carga horária mais extensa

OBJETIVO GERAL

Preparar trabalhadores e produtores rurais para desenvolverem competências técnica, profissional e de gestão, tornando-os mais polivalentes e capazes de interagir em situações que estão em constante mutação.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

Jovens do ensino de escolas Agrotécnicas (escolas Família Agrícola) com idade a partir de 15 anos, qualquer profissional ligado às atividades Agrossilvipastoris ou pessoas com interesse em atuar no meio rural, com idade mínima de 18 anos.

CARGA HORÁRIA

Variável, conforme o perfil profissional exigido pelo mercado de trabalho rural.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

De 10 a 15 participantes.

METODOLOGIA

O programa será desenvolvido em módulos, conforme perfil profissional da ocupação.

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados (80% de frequência e 80% de aproveitamento), será conferido o Certificado Ocupacional (certificação por módulos).

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM RURAL

APRESENTAÇÃO

É um Programa de longa duração, dividido em 3 etapas: Núcleo Básico, Núcleo Específico e Prática Profissional, que visa proporcionar ao jovem aprendiz a educação profissional básica e genérica necessária ao trabalho em todas as atividades produtivas do meio rural.

OBJETIVO GERAL

Desenvolver atividades controladas, em ambiente protegido, nos termos da legislação vigente (Lei 10.097/00).

PERFIL DOS PARTICIPANTES

- Jovens com idade entre 14 anos completos e 24 anos incompletos;
- Ensino Fundamental ou Médio (cursando ou completo);
- Vínculo empregatício, caracterizado pelo contrato de aprendizagem feito pelo demandante.

CARGA HORÁRIA

A duração do Programa depende da demanda da Empresa Rural e será de acordo com a duração do Contrato firmado entre o aprendiz e a empresa.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

Negociado com a empresa demandante.

METODOLOGIA

O programa será desenvolvido em módulos e conforme a ocupação. É de responsabilidade do SENAR MINAS a realização da parte teórica, composta pelo Módulo Básico (80 a 120 horas) e pelo Módulo Específico (280 a 320 horas).

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados, será conferido o Certificado de Aprendizagem.

PROGRAMA JOVEM NO CAMPO

APRESENTAÇÃO

É um programa de Qualificação Básica que visa preparar o jovem para uma futura inserção no mercado de trabalho regional, contribuindo para a diminuição do êxodo rural. O Programa é estruturado em módulos, versando sobre temas e assuntos pertinentes ao demandado.

OBJETIVO GERAL

Contribuir para a inserção do jovem no processo de desenvolvimento da economia local e regional. Estimular a visão empreendedora com foco nas oportunidades locais e regionais.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

- Jovens com idade entre 15 anos completos a 24 anos;
- Ensino Fundamental, Médio ou Educação de Jovens e Adultos (completo ou cursando);
- Vínculo ou afinidade com o meio rural.

CARGA HORÁRIA

Mínimo de 100 horas e de acordo com os conteúdos solicitados.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

De 15 a 20 participantes.

METODOLOGIA

O programa será desenvolvido em módulos, conforme a ocupação. Pode ser realizado com duas turmas, sendo uma no período matutino e outra no vespertino, uma turma com período integral (8 horas) ou 1 turma com 6 h/dia.

ESTRUTURAÇÃO DOS MÓDULOS		
Módulo Inicial Obrigatório em todos os cursos	Módulos 1,2 3 ...	Módulo Final Obrigatório em todos os cursos
Empreendedorismo Motivacional	Conteúdo Específico da Ocupação/Atividade	Empreendedorismo

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados, será conferido o Certificado Ocupacional. Para a certificação, é necessário que cada concluinte tenha 80% de frequência e 80% de aproveitamento em todos os módulos.

AGENTE DE TURISMO RURAL

APRESENTAÇÃO

É um curso de Qualificação na ocupação do Turismo. Essa proposta irá resultar em um comprometimento maior do participante com o curso e aumentará as possibilidades de inserção no mercado de trabalho, tendo em vista que o Programa apresentará um conteúdo maior e com um acompanhamento dos instrutores envolvidos.

OBJETIVO GERAL

Qualificar profissionais para ações integradas de Turismo.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

- Qualquer profissional ligado às atividades Agrossilvipastoris, com idade mínima de 18 anos;
- Residir no local por no mínimo 2 anos.

CARGA HORÁRIA

264, sendo que os módulos para certificação perfazem 224 horas.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

De 10 a 15 participantes.

METODOLOGIA

O Programa será desenvolvido em 6 módulos. Ao final de cada módulo, exceto 1 e 3, será elaborado um plano de negócios, possibilitando, ao final do curso, a realização de uma feira ou inauguração de um ponto de artesanato e um roteiro.

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados (80% de frequência e 80% de aproveitamento), em todos os módulos, será conferido o Certificado Ocupacional.

PROJETO AGRICULTURA IRRIGADA

APRESENTAÇÃO

É um curso de Qualificação que tem foco na gestão e manejo da irrigação e atendimento áreas prioritárias e regiões com conflito e/ou potencial conflito no uso do recurso hídrico.

OBJETIVO GERAL

Qualificar profissionais para o uso eficiente do recurso hídrico.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

- Produtores e trabalhadores rurais que utilizem ou queiram utilizar irrigação, com idade mínima de 18 anos;

CARGA HORÁRIA

Máximo de 120 horas

NÚMERO DE PARTICIPANTES

De 10 a 12 participantes.

METODOLOGIA

O Programa será desenvolvido em módulos. O participante deverá cursar no mínimo um modulo de cada etapa (Obrigatório, Preferencial e Complementar).

SEQUÊNCIA	MÓDULOS	CARGA HORÁRIA
OBRIGATÓRIO	Módulo 1- Irrigação: Gestão e Manejo	16 horas
PREFERENCIAL	Módulo 2- Gestão da Irrigação Localizada	24 horas
	Módulo 3- Gestão da Irrigação por Aspersão	24 horas
	Módulo 4- Gestão da Irrigação por Superfície	24 horas
COMPLEMENTAR	Módulo 5- Irrigação : Fertirrigação e Reúso	16 horas
	Módulo 6- Gestão da Energia Elétrica e Água	16 horas

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados (80% de frequência e 80% de aproveitamento), em todos os módulos, será conferido o Certificado Ocupacional.

PROGRAMA SUCESSÃO NO CAMPO

O Programa Sucessão no Campo tem como propósito estimular a sucessão e preservar a continuidade dos negócios familiares no campo. A metodologia e o desenvolvimento dos conteúdos técnicos incluem aulas expositivas e a consultoria nas propriedades rurais.

OBJETIVOS

- Promover o processo de sucessão para continuidade do negócio familiar no campo;
- Formar sucessores e não herdeiros;
- Sensibilizar os jovens quanto às oportunidades do Agronegócio e a importância de sua participação na continuidade do negócio familiar.

PÚBLICO

- Produtores rurais e potenciais sucessores;
- Idade mínima: 16 anos.

ESTRUTURA DO PROGRAMA

- O Programa é realizado em blocos, alternando aulas expositivas e consultorias, em um total de aproximadamente dois meses: carga horária por participante/curso + consultoria = 60 horas;
- As turmas são formadas por dez propriedades, vinculadas a uma entidade aglutinadora que tenha interesse em incentivar a sucessão dos negócios familiares no campo;
- Cada propriedade poderá ter três participantes (máximo do grupo: 30 participantes).

OBSERVAÇÃO: a culminância do programa se dá com a elaboração do Plano de Sucessão Familiar.

CARGA HORÁRIA E CONTEÚDOS DOS BLOCOS

BLOCOS E CARGA HORÁRIA	TEMA	PRINCIPAIS ASSUNTOS ABORDADOS
Bloco I 16 horas	Teoria	- Fazenda como Negócio e Opção de Investimento - Família x Negócio - Conceitos e Pilares da Sucessão
Bloco II 4 horas/Empresa Rural	Consultoria	- Histórico e Trajetória da Propriedade - Inventário Patrimonial - Análise do Negócio (F.O.F.A)
Bloco III 16 horas	Teoria	- Funções Administrativas - Áreas Funcionais
Bloco IV 4 horas/Empresa Rural	Consultoria	- Produção e Objetivo e Metas - Custos de Produção - Análise de Indicadores Econômicos
Bloco V 16 horas	Teoria	- Ferramentas de Gestão da Qualidade - Relacionamento Interpessoal - Tecnologias da Produção e Informação, Crédito e Seguro Rural - Fatores Legais (Linha Sucessória, Formas Legais de Sucessão - Doação, Inventário)
Bloco VI 4 horas/Empresa Rural	Consultoria Seminário Final	- Ferramentas de Gestão da Qualidade - Gestão de Pessoas - Apresentação dos Planos de Sucessão Familiar

OPERACIONALIZAÇÃO

- Envio do cronograma para o Escritório Regional, com cópia para a Coordenadoria de Planejamento, com antecedência mínima de 15 dias do início do evento;
- Envio da proposta no Formulário Específico (F1) e do Plano Instrucional (F5), com a relação de Recursos Instrucionais, 10 dias antes do início do curso;
- A prestação de contas será feita conforme orientações específicas a serem fornecidas pelo Escritório Regional.

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados, será conferido o Certificado Ocupacional.

PROGRAMA GESTÃO COM QUALIDADE EM CAMPO (GQC)

O GQC é direcionado especialmente aos produtores rurais, junto ao seu gerente ou familiar.

O GQC SENAR conta com metodologia própria: aulas expositivas e dinamizadas, com exemplos retirados da realidade do grupo, além de consultorias nas propriedades rurais.

OBJETIVOS

- Estimular uma mudança cultural: de “Agricultor” para “Empresário Rural”;
- Difundir conhecimentos de Gestão e Qualidade, bem como sua aplicabilidade na fazenda, para o produtor;
- Ampliar conhecimento das variáveis: “dentro e fora da porteira”;
- Difundir a importância de gerenciar processos;
- Difundir as ferramentas da qualidade para solucionar problemas e promover melhorias contínuas;
- Propiciar melhorias na satisfação dos clientes internos e externos;
- Implementar indicadores de desempenho;
- Buscar a sustentabilidade do negócio;
- Estimular a adoção de técnicas que permitam a rastreabilidade dos produtos, segurança alimentar e certificação.

PÚBLICO

- Produtores Rurais e suas famílias.

GANHOS PARA O PRODUTOR RURAL/EMPRESÁRIO RURAL

- Promover mudanças “dentro da porteira”;
- Eliminar desperdícios;
- Agregar valor às atividades da propriedade;
- Melhorar a qualidade dos processos;
- Adequar-se às exigências do mercado;
- Utilizar indicadores que auxiliem na tomada de decisões.

ESTRUTURA DO PROGRAMA

- O Programa é realizado em blocos, alternando aulas expositivas e consultorias, em um total de, aproximadamente, três meses: carga horária por participante/curso + consultoria = 80 horas;
- As turmas são formadas por dez propriedades, vinculadas a uma entidade aglutinadora que tenha o objetivo de promover melhorias nos aspectos de Gestão e Qualidade de seus associados;
- Cada propriedade indica dois participantes, preferencialmente o(a) proprietário(a) ou o(a) gerente ou um familiar.

OBSERVAÇÃO: a culminância do Programa se dá com a elaboração do Plano de Gestão com Qualidade da Empresa Rural.

CARGA HORÁRIA E CONTEÚDOS DOS BLOCOS

BLOCOS E CARGA HORÁRIA	TEMA	PRINCIPAIS ASSUNTOS ABORDADOS
Bloco I 16 horas	Teoria de Gestão	<ul style="list-style-type: none"> - O Empresário Rural como consultor em sua Empresa - Diagnóstico da Propriedade - Componentes do Complexo Agroindustrial - Cenários do Agronegócio - Ambiente Operacional - Oportunidades e Ameaças/Fortalezas e Fraquezas na Empresa Rural - O Futuro do Negócio e as Características Peculiares da Agropecuária - Caracterização da Empresa Rural (Missão, Objetivos, Metas, Habilidades e Níveis Empresariais)
Bloco II 4 horas/Empresa Rural	Consultoria	<ul style="list-style-type: none"> - Fazenda/Empresa Rural (Missão, Objetivos e Metas) - Oportunidades e Ameaças/Fortalezas e Fraquezas - Início da Estruturação do Plano de Gestão com Qualidade da Empresa Rural – PGQ
Bloco III 16 horas	Teoria de Gestão	<ul style="list-style-type: none"> - Áreas da Empresa Rural (Produção, Recursos Humanos, Comercialização, Marketing e Finanças) - Custo de Produção - Processo Administrativo e suas Funções - Etapas do Processo Decisório
Bloco IV 4 horas/Empresa Rural	Consultoria	<ul style="list-style-type: none"> - Objetivos e Metas Gerenciais das Áreas Empresariais - Custo de Produção - Níveis Empresariais - Processo Administrativo e suas Funções - Plano de Ação para as Quatro Áreas Empresariais
Bloco V 16 horas	Teoria da Qualidade	<ul style="list-style-type: none"> - Importância da Qualidade na Empresa Rural - Os 5 “S” na Empresa Rural - Princípios da Qualidade - Pilares e Efeitos da Qualidade
Bloco VI 4 horas/Empresa Rural	Consultoria	<ul style="list-style-type: none"> - Princípios e Pilares da Qualidade - Resultados da aplicação dos 5 “S”
Bloco VII 16 horas	Teoria da Qualidade	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e Padronização dos Processos - Etapas do PDCA (Planejar, Desenvolver, Controlar, Agir) - Procedimentos Operacionais - Ferramentas da Qualidade Aplicadas no Dia a Dia da Empresa Rural
Bloco VIII 4 Horas/Empresa Rural	Consultoria Seminário Final	<ul style="list-style-type: none"> - Ferramentas da Qualidade Aplicadas na Empresa Rural - Elaboração do PDCA - Preparação do Material a ser Apresentado: Instrutor e Apresentador - Apresentação do Plano de Gestão com Qualidade - PGQ de Duas Empresas Rurais

OPERACIONALIZAÇÃO

- Envio do cronograma para o Escritório Regional, com cópia para a Coordenadoria de Planejamento, com antecedência mínima de 15 dias do início do evento;
- Envio da proposta no Formulário Específico (F1) e do Plano Instrucional (F5), com a Relação de Recursos Instrucionais, 10 dias antes do início do curso;
- A prestação de contas será feita conforme orientações específicas a serem fornecidas pelo Escritório Regional.

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados, será conferido o Certificado Ocupacional.

PROGRAMA NEGÓCIO CERTO RURAL (NCR)

O Programa Negócio Certo Rural tem como objetivo contribuir para a gestão da propriedade rural por meio da capacitação, tendo como foco primordial o empreendedorismo e visando ao fortalecimento da agropecuária brasileira. O programa auxilia os produtores na melhoria de negócios já existentes ou na implementação de novos negócios da propriedade, através da elaboração do Plano de Negócio.

OBJETIVOS

- Contribuir para a melhoria da gestão das atividades praticadas nas propriedades rurais;
- Promover a mudança de comportamentos e de atitudes dos produtores rurais;
- Incentivar os jovens a identificarem ideias de negócio na propriedade familiar;
- Contribuir para a geração de renda e melhorar a qualidade de vida dos produtores e de seus familiares.

PÚBLICO

- Produtores rurais e suas famílias;
- Jovens e trabalhadores do meio rural;
- Idade mínima: 16 anos;
- Escolaridade mínima: 5º Ano do Ensino Fundamental.

ESTRUTURA DO PROGRAMA

- O Programa é realizado em cinco encontros e duas consultorias. Carga horária por participante/aula + consultoria = 46 horas;
- As turmas são formadas por quinze propriedades;
- Cada propriedade poderá ter no máximo dois participantes (máximo do grupo: 30 participantes).

OPERACIONALIZAÇÃO:

- Envio do Cronograma para o Escritório Regional, com cópia para a Coordenadoria de Planejamento, com antecedência mínima de 15 dias do início do evento;
- Envio da proposta no Formulário Específico (F1) e do Plano Instrucional (F5);
- A prestação de contas será feita conforme orientações específicas a serem fornecidas pelo Escritório Regional.

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados, será conferido o Certificado Negócio Certo Rural.

PROGRAMA GESTÃO COM QUALIDADE NO SINDICATO (GQS)

O Programa Gestão com Qualidade no Sindicato - GQS visa ao fortalecimento dos Sindicatos dos Produtores Rurais, proporcionando, aos dirigentes e funcionários, instrumentos modernos de gestão e aprimoramento da qualidade dos serviços prestados.

OBJETIVOS

- Fortalecer a representatividade do Sindicato, com reflexos positivos no fortalecimento da classe produtora rural;
- Suscitar, nos funcionários e dirigentes, a importância do profissionalismo no atendimento à clientela;
- Elaborar um Plano de Gestão com Qualidade para o Sindicato - PGQS, envolvendo um período de 3 anos (e/ou coincidente com o mandato da Diretoria), com propostas de melhorias significativas na estruturação e funcionamento do Sindicato.

ESTRUTURA DO PROGRAMA

- O Programa é realizado em 5 módulos e trabalhado com Metodologia Participativa, alternando aulas expositivas, consultorias e seminário. Carga horária por participante/curso + consultoria e seminário = 68 horas.

OBS.: a culminância do Programa se dá com a elaboração do Plano de Gestão com Qualidade do Sindicato Rural.

- As turmas são formadas com 12 a 20 participantes, oriundos dos Sindicatos de Produtores Rurais: mínimo de 6 e máximo de 10 sindicatos, sendo duas pessoas por sindicato.

OBS.: Situações específicas serão avaliadas pela superintendência.

CARGA HORÁRIA E CONTEÚDOS DOS MÓDULOS

MÓDULOS E CARGA HORÁRIA	TEMA	PRINCIPAIS ASSUNTOS ABORDADOS
Módulo I 24 horas	Teoria de Gestão	- Diagnóstico - Planejamento Estratégico - Gestão Integrada - Eficiência Operacional
Módulo II 6 horas/Sindicato Rural	Consultoria	- Qual é o Nosso Sindicato? - Qual é o Sindicato que Queremos? - Como Organizar Melhor o Nosso Sindicato? - Início da Estruturação do Plano de Gestão com Qualidade do Sindicato - PGQS
Módulo III 24 horas	Teoria da Qualidade	- Princípios e Pilares da Qualidade - O Lado Humano da Qualidade - Abordagem de Processos - Ferramentas da Qualidade - Programa 5 "S" - Cliente: Razão da Sua Organização
Módulo IV 6 horas/Sindicato Rural	Consultoria	- Qual é o Nosso Diferencial? - Como Buscar a Total Satisfação do Cliente?
Módulo V 8 horas	Seminário	- Apresentação do Resumo dos Planos de Gestão com Qualidade do Sindicato - PGQS - Avaliação do GQS - Estratégias para Divulgação, Mobilização e Implantação do PGQS - Debates

OPERACIONALIZAÇÃO

- Envio do cronograma para o Escritório Regional, com cópia para a Coordenadoria de Planejamento, com antecedência mínima de 15 dias antes do início do evento;
- Envio da proposta no Formulário Específico (F1) e do Plano Instrucional (F5), com a Relação de Recursos Instrucionais, 10 dias antes do início do curso;
- A prestação de contas será feita conforme orientações específicas a serem fornecidas pelo Escritório Regional.

CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes considerados aprovados, será conferido o Certificado Ocupacional.

V. PROMOÇÃO SOCIAL

A Promoção Social é um conjunto de atividades com enfoque educativo que possibilita às pessoas ligadas ao meio rural a aquisição de conhecimentos, o desenvolvimento de habilidades pessoais e sociais, bem como mudanças de atitudes, favorecendo, assim, uma melhor qualidade de vida e maior participação na comunidade rural.

DIRETRIZES ESPECÍFICAS:

- Caráter preventivo;
- Complementaridade com as ações de Educação Profissional;
- Ganhos econômicos para a família.

ÁREA DE ATIVIDADE: SAÚDE

As atividades relacionadas a esta área devem ter enfoque preventivo, objetivando mudanças no comportamento individual e coletivo, em adequação às condições ambientais e com perspectiva de melhoria da qualidade de vida da população rural.

Atividade	Orientações sobre clientela, pré-requisito, infraestrutura e outros
1 – Saúde e Atenção ao Idoso	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Obs.: Todos os participantes deverão usar calçados fechados
2 – Doenças Transmissíveis	Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h
3 – Prevenção de Acidentes e Noções Básicas de Primeiros Socorros	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h
4 – Saneamento Básico no Meio Rural	Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
5 – Higiene do Lar	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
6 – Saúde Bucal	Pré-requisito: idade mínima de 10 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Obs.: o local de realização deve ter pias e água corrente.
7 – Saúde Bucal/Adulto	Pré-requisito: a partir de 40 anos, <u>podendo formar turmas de idosos.</u> Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Obs.: o local de realização deve ter pias e água corrente.

<p>8 – Saúde na Infância</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos; <u>curso destinado a gestantes e pais de crianças.</u> Tamanho da Turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: a idade mínima terá como exceção casos de paternidade e maternidade precoces.</p>
<p>9 – Saúde na Terceira Idade</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 50 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h</p>
<p>10 – Saúde Reprodutiva</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 15 anos e máxima de 17 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h</p>
<p>11 – Saúde Sexual e Reprodutiva</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h</p>
<p>12 – Saúde da Mulher</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: A turma deverá ser formada somente por mulheres.</p>
<p>13 – Sexualidade e Prevenção/ 9 a 11 Anos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 9 anos e máxima de 11 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 20h Obs.: a turma deve ser composta só por meninas ou só por meninos. A mesma não pode ser mista.</p>
<p>14 – Sexualidade e Prevenção/ 12 a 14 Anos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 12 anos e máxima de 14 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 20h Obs.: a turma pode ser mista.</p>
<p>15 – Plantas Medicinais</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos, <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h</p>
<p>16 – Bem Estar e Qualidade de Vida</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h</p>

ÁREA DE ATIVIDADE: ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

As atividades relacionadas a esta área devem ter caráter preventivo, com informações básicas sobre educação alimentar, nutrição, higiene dos alimentos e segurança alimentar.

Atividade	Orientações sobre clientela, pré-requisito, infraestrutura e outros
1 – Alimentação Materno – Infantil	Pré-requisito: idade mínima de 14 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 20h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
2 – Planejamento de Cardápios	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
3 – Produção Artesanal de Alimentos	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Obs.: utilizam-se produtos regionais. Todos os participantes deverão usar calçados fechados.
4 – Produção Artesanal de Alimentos sem Glúten, Lactose e Açúcares	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
5 – Produção Artesanal de Salgados e Doces de Festa	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados
6 – Produção Artesanal de Doces	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
7 – Produção Artesanal de Doce de Leite	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
8 – Horta Caseira	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos; Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
9 – Produção Artesanal de Polpa de Frutas	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.

<p>10 – Boas Práticas no Abate Doméstico do Frango Caipira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 16h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.</p>
<p>11 – Produção Artesanal de Conservas, Condimentos e Produtos Derivados do Tomate</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.</p>
<p>12 – Produção Artesanal de Derivados do Café</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 24h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados</p>
<p>13 – Produção Artesanal de Alimentos com Frutos do Cerrado</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos; <u>isento de doenças infectocontagiosas e ferimentos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.</p>

ATENÇÃO:

Estrutura mínima necessária para a realização dos cursos de alimentação:

- Cozinha de tamanho suficiente para desenvolver as atividades;
- Água encanada e de boa qualidade (potável);
- Pia de uso exclusivo da cozinha, em bom estado de conservação e de funcionamento;
- Piso e paredes laváveis (revestidos com cerâmica ou tinta lavável)

ÁREA DE ATIVIDADE: ARTESANATO

Nas atividades relacionadas a esta área, deve ser utilizada matéria-prima disponível na região, de forma a contribuir para preservar e propagar as características e expressões culturais regionais

Atividade	Orientações sobre clientela, pré-requisito, infraestrutura e outros
<p>1 – Artesanato de Crochê</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h</p>
<p>2 – Artesanato de Fibras Naturais (Flexíveis)/Peças Utilitárias e Decorativas</p>	<p>Fibras: cana-de-açúcar, palha de bananeira, palha de milho e outras disponíveis na região Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga Horária: 40h Obs.: informar ao instrutor os tipos de fibras existentes na região quando convidá-lo. Avisar aos alunos que eles deverão usar calçados fechados.</p>
<p>3 – Artesanato de Fibras Naturais/Peças de Papel Artesanal</p>	<p>Fibras: cana-de-açúcar, palha de bananeira, palha de milho e outras disponíveis na região Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Obs.: informar ao instrutor os tipos de fibras existentes na região quando convidá-lo. Avisar aos alunos que eles deverão usar calçados fechados.</p>

<p>4 – Artesanato de Fibras Naturais (Rígidas)/Peças Utilitárias e Decorativas</p>	<p>Fibras: bambu e buriti Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Obs.: informar ao instrutor os tipos de fibras existentes na região quando convidá-lo. Avisar aos alunos que eles deverão usar calçados fechados.</p>
<p>5 – Artesanato de Bordados/ Pontos Básicos</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h</p>
<p>6 – Artesanato de Bordados/ Bainhas e Tecido Xadrez</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h</p>
<p>7 – Artesanato de Bordados/ Pedraria</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h</p>
<p>8 – Artesanato de Bordados/ Aplicação</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 anos; <u>todos os participantes deverão ter feito o curso de Bordado/Pontos Básicos.</u> Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h</p>
<p>9 – Artesanato de Sementes, Cascas, Folhas e Flores/Peças Utilitárias e Decorativas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.</p>
<p>10 – Artesanato de Sementes, Cascas, Folhas e Flores/Peças com Cabaças</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.</p>
<p>11 – Artesanato em Tecidos/ Confeção do Vestuário Feminino</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 8 ou 9 participantes Carga horária: 40h</p>
<p>12 – Artesanato em Tecidos/ Confeção do Vestuário Masculino</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 8 ou 9 participantes Carga horária: 40h</p>
<p>13 – Artesanato em Tecidos/ Peças Íntimas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 9 ou 10 participantes Carga horária: 40h</p>
<p>14 – Artesanato em Tecidos/ Patchwork e Montagem de Enxoval</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 9 ou 10 participantes Carga horária: 40h</p>

15 – Artesanato em Argila e Congêneres	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 40h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
16 – Reutilização de Materiais/ Embalagens	Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h Obs.: são confeccionados objetos utilitários e decorativos.
17 – Reutilização de Materiais/ Papel e Papelão	Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 32h
18 – Reutilização de Materiais/ PET	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 40h Obs.: todos os participantes deverão usar calçados fechados.
19 – Pintura em Tecido	Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 32h

ÁREA DE ATIVIDADE: EDUCAÇÃO

As atividades relacionadas a esta área devem proporcionar, em primeiro lugar, espaço para reflexão e mudança atitudinal necessária às melhorias sociais dos indivíduos inseridos no meio rural.

Atividade	Orientações sobre clientela, pré-requisito, infraestrutura e outros
1 – Adolescência – A Arte de Ser Adolescente	Pré-requisito: idade mínima de 15 anos e máxima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h
2 – Educação na Adolescência	Pré-requisito: idade mínima de 20 anos, <u>curso destinado a pais OU RESPONSÁVEIS de pré-adolescentes e adolescentes.</u> Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h
3 – Educação para a Organização Comunitária	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h Obs.: curso destinado a um grupo de pessoas interessadas em se organizarem coletivamente
4 – Educação para a Organização Comunitária/ Participação Cidadã	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h

5 – Educação Financeira e Empreendedora	Pré-requisito: idade mínima de 15 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h
6 – Organização para Atividades Coletivas	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 24h

ALGUMAS ORIENTAÇÕES PARA OS TRABALHOS NA PS

ARTESANATO

Na área do artesanato, obrigatoriamente, deverá ser observado o intervalo de 6 meses, entre um curso e outro, para a mesma pessoa participar.

RECURSOS INSTRUCIONAIS A SEREM ADQUIRIDOS

Estão previstos custos máximos para Recursos Instrucionais de responsabilidade do SISTEMA FAEMG/SENAR, de acordo com a carga horária do evento, conforme tabela abaixo:

Área de Atividade/Programas Especiais	Carga Horária	Valores(R\$)
Alimentação e Nutrição	40 horas	R\$ 250,00
Alimentação e Nutrição	24horas e 32horas	R\$ 150,00
Alimentação e Nutrição	16horas e 20 horas	R\$ 100,00
Artesanato	32horas e 40 horas	R\$ 100,00
Saúde	40 horas	R\$ 150,00
Saúde	32 horas	R\$ 100,00
Saúde	20horas e 24 horas	R\$ 50,00
Educação	24 horas	R\$ 50,00
Campanha de Saúde Bucal e Campanha de Higiene Pessoal	4 horas	R\$ 20,00

Obs.: cabe ao mobilizador providenciar, junto aos participantes, os recursos que não serão custeados pelo SISTEMA FAEMG/SENAR, como os listados abaixo:

ÁREA DA ALIMENTAÇÃO	ÁREA DO ARTESANATO
<ul style="list-style-type: none"> • Carnes • Especiarias e temperos • Frutas • Legumes • Leite in natura • Óleo de Cozinha • Ovos • Queijos • Vegetais 	<ul style="list-style-type: none"> • Agulha de mão e de máquina • Alfinete e colchete • Aro, bojo, reguladores e lacinhos para peças íntimas • Botões • Elástico, tira bordada e viés • Lantejoulas, vidrilhos, miçangas, paetês, canutilhos e pérolas • Linhas, barbantes e cordões • Manta acrílica • Pincéis para pintura • Tecidos, rendas e entretela • Tinta para tecido • Zíper

ORIENTAÇÕES PARA PROGRAMAS ESPECIAIS DA PS

CAMPANHA SAÚDE BUCAL

O Programa é voltado para **CRIANÇAS** e tem como objetivo orientar sobre a correta higienização bucal para prevenção de doenças.

Local de Realização: específico para a prática de escovação, com 4 pias e água corrente.

Número de participantes: 25 participantes por hora (não podendo exceder o número de pessoas).

Público: crianças de 5 a 10 anos

Duração: 4 horas

CAMPANHA HIGIENE PESSOAL

O Programa tem como objetivo proporcionar conhecimento sobre a higiene pessoal, realizando a prática da higienização das mãos.

Público: a partir de 9 anos

Número de participantes: 40 participantes

Duração: 4 horas

ENCONTRO DAS FAMÍLIAS RURAIS

Este Programa tem como objetivo reunir pessoas das comunidades rurais, com o propósito de discutir temas como Associativismo, Empreendedorismo, Meio Ambiente, Saúde e outros. São promovidas também oficinas de artesanato e exposição de produtos confeccionados por egressos de cursos do SENAR.

Local de Realização: definido pelo cooperado

Número de participantes: mínimo de 100 pessoas e máximo de 400 pessoas

Duração: 8 horas, em qualquer dia da semana

PROGRAMA CIDADÃO RURAL

Este Programa tem como objetivo prestar serviços às comunidades rurais que apresentam notória carência de atendimento nas áreas de documentação e saúde.

Local de Realização: o evento deve acontecer em uma comunidade rural de fácil acesso, com número representativo de habitantes, próxima a outras comunidades e, se possível, distante do meio urbano.

Número de participantes: a partir de 400 pessoas

Tempo de duração: aos sábados, com duração de 8 horas.

PROGRAMA ESPORTE NA ESCOLA

Este Programa tem como objetivo ensinar aos professores, de diversas disciplinas, como utilizar atividades esportivas dentro da sala de aula, de forma a contribuir para o processo de ensino-aprendizagem, propiciando melhorias no rendimento escolar e tornando mais atrativa a aprendizagem.

Local de Realização: escolas

Perfil do público: professores

Número de participantes/professores: mínimo de 10 e máximo de 20

Número de participantes/alunos convidados: mínimo de 10 e máximo de 20

Duração: 8 horas, qualquer dia da semana

PROGRAMA FAMÍLIA NA PRAÇA

Este Programa tem como objetivo proporcionar lazer, cultura e entretenimento às famílias do campo, por meio de manifestações artísticas, culturais e atividades esportivas, além de oferecer diversos atendimentos na área de saúde.

Local de Realização: somente em locais onde exista uma praça.

Número de participantes: a partir de 400 pessoas

Duração: 8 horas, no domingo

PROJETO CONVIVER

Este Programa tem como objetivo despertar no profissional da educação um novo olhar para a adolescência e suas peculiaridades, possibilitando uma reflexão sobre a sua prática pedagógica e buscando uma convivência harmônica e respeitosa entre as partes.

PRESENCIAL

Local de Realização: escolas

Perfil do público: professores ou profissionais da área de educação

Número de participantes: mínimo de 10 e máximo de 20

Duração: 8 horas, qualquer dia da semana

S.O.S PRIMEIROS SOCORROS NAS ESCOLAS

Este Programa tem como objetivo preparar os profissionais da área de educação para adotar práticas de primeiros socorros em situações de urgência e emergência dentro das escolas.

Local de realização: escolas

Perfil do público: professores ou profissionais da área de educação

Número de participantes: mínimo de 10 e máximo de 15

Duração: 8 horas, qualquer dia da semana

PROGRAMA SAÚDE DA MULHER

O programa tem como objetivo facilitar o acesso para realização de exames preventivos e de consultas (Papanicolau, Mamografia e Testes Rápidos).

Perfil do Público: Mulheres

Local de Realização: Dentro do Programa Família na Praça

PROGRAMA SAÚDE DO HOMEM

O programa tem como objetivo facilitar o acesso para realização de exames preventivos e de consultas (PSA, Consulta Urológica e Testes Rápidos).

Perfil do Público: Homens

Local de Realização: Dentro do Programa Família na Praça

Obs.: para outras informações sobre os Programas Especiais, deve-se procurar a Gerência Regional ou a Coordenadoria de PS.

SEMINÁRIOS – PRESENCIAIS OU VIRTUAIS

Seminários são ações de formação voltadas para o **aperfeiçoamento e/ou atualização de profissionais**.

A - PROCEDIMENTOS PARA A REALIZAÇÃO DE SEMINÁRIOS

• ORGANIZAÇÃO DO EVENTO

Seleção do tema

O tema deve corresponder aos interesses da Clientela e do Mercado de Trabalho: informações úteis, atualizadas em relação às tecnologias de produção e de comercialização, de gastos e de qualidade nas cadeias produtivas agrícolas.

Escolha do palestrante

Na escolha do palestrante, deve-se levar em conta uma pessoa que possua domínio do assunto, facilidade de comunicação, carisma e empatia. Caso o palestrante não pertença ao quadro de instrutores, deve-se anexar uma cópia do currículo do convidado.

Escolha do local (presencial)

O local deve ser de fácil acesso, arejado, com assentos que ofereçam apoio para anotações, e possibilidade de uso de projetor/datashow.

Custos

Devem ser levantados os custos referentes à remuneração do(s) palestrante(s) e mobilizadores, conforme tabela de valores, se necessários.

A remuneração do(s) palestrante(s) será equivalente ao valor de até 8 horas/aula, mediante negociação prévia com o coordenador ou gerente regional. **OBS.: como em todos os eventos, deve-se buscar parcerias para as despesas.**

• DIVULGAÇÃO DO EVENTO JUNTO À CLIENTELA

Divulgar o evento em locais frequentados pela clientela, por meio de cartazes expostos em sindicatos, cooperativas, prefeituras, igrejas, reuniões, exposições, leilões, etc. Também pode ser solicitado o apoio do assessor de imprensa da regional, para que o evento seja divulgado nos meios de comunicação de massa (rádio, TV, jornal, internet). É necessário programar-se para fazer a divulgação com antecedência.

• NÚMERO DE PARTICIPANTES

Conforme pré-requisitos de cada ocupação/conteúdo, disponibilizado no site. Por ser um conteúdo teórico, pode-se aceitar um número maior de participantes.

Proposta

A entidade cooperada digitará a proposta no Formulário F1, conforme prazos já estabelecidos para eventos de FPR e PS.

Realização do evento

- Para os grandes eventos (feiras, exposições...) onde não haverá necessidade de Declaração, o mobilizador deve preencher apenas a lista de presença (modelo disponível no site) e anexar ao F2, no SEVEN.

- Para eventos menores o mobilizador deverá preencher o F2 (Seminário/Oficina) no SEVEN e gerar o F6/F9 para que o instrutor registre a presença dos participantes. Nesses casos serão emitidas Declaração de Participação.

-Deixar uma cópia do F2 e do F6 na empresa solicitante para arquivo no RH.

Prestação de contas

A prestação de contas de seminários seguirá o mesmo padrão dos cursos e treinamentos. O instrutor envia no SEVEN o F6/F9 referente ao SEMINÁRIO e a nota fiscal de prestação de serviço.

• CERTIFICAÇÃO

Aos concluintes, será conferida uma declaração, quando necessário, virtualmente, pelo site (<http://seven.senarminas.org.br/certifica>).

B - PROCEDIMENTOS PARA A REALIZAÇÃO DO PROJETO “CIDADANIA RURAL”

O Projeto Cidadania Rural é fruto da parceria entre a Receita Federal do Brasil, o Ministério da Previdência Social e o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - SENAR.

A proposta principal do Projeto é a realização de seminários, com o objetivo de divulgar, disseminar e orientar os contribuintes e usuários sobre a Legislação Previdenciária Rural, propiciando-lhes o pleno exercício dos seus direitos e deveres.

FORMATAÇÃO DO SEMINÁRIO

Carga horária

8 horas – 4 horas para Custeio da Previdência Social e 4 horas para Rotinas e Benefícios da Previdência Social.

Clientela

Profissionais responsáveis pela contabilidade das agroindústrias, cooperativas agropecuárias, sindicatos e associações de produtores rurais; produtores rurais (pessoas físicas e pessoas jurídicas); advogados; assistentes sociais.

Material didático/recursos instrucionais

Kit para cada participante, contendo: pasta, caneta, bloco de rascunho e o Manual de Orientação da Previdência Social na Área Rural.

RESPONSABILIDADES E CUSTEIO DO SEMINÁRIO

Receita Federal do Brasil e Ministério da Previdência Social

Providenciar deslocamento de seus técnicos/servidores.

SENAR MINAS

- Providenciar deslocamento de seus orientadores técnicos;
- Coordenar as atividades do Projeto;
- Fornecer material de divulgação (cartazes, panfletos, pastas, blocos, canetas, manuais);
- Disponibilizar equipamentos audiovisuais (computador e multimídia);
- Disponibilizar lista de presença e instrumento de avaliação do evento pelos participantes;
- Elaborar relatório dos eventos realizados e encaminhar à coordenação do Projeto, em Brasília.

Entidade Cooperada

- Encaminhar a proposta;
- Providenciar local adequado para o seminário;
- Fazer a divulgação do evento e inscrição dos participantes;
- Providenciar o lanche para os participantes.

Prestação de contas

- A prestação de contas de seminários seguirá o mesmo padrão dos cursos e treinamentos.

CERTIFICAÇÃO

- Aos concluintes, será conferida uma declaração, quando necessário.

OFICINAS PRESENCIAIS

Oficinas são estratégias educacionais de formação voltadas para o desenvolvimento de um tema de cunho psicomotor (prático), podendo também ser realizadas em grandes eventos, como feiras e exposições.

A - PROCEDIMENTOS PARA A REALIZAÇÃO DE OFICINAS

SELEÇÃO DO TEMAS

O tema deve corresponder aos interesses da Clientela.

Escolha do instrutor

Na escolha do instrutor, deve-se considerar: a habilidade de comunicação, relacionamento, adaptação e criatividade.

Escolha e/ou preparo de recursos instrucionais

Esses recursos devem ser solicitados no F1, conforme a oficina.

Escolha do local

O local deve ser arejado, claro, com estrutura apropriada, que ofereça apoio para anotações e garanta a possibilidade para desenvolvimento dos trabalhos práticos.

Custos

Devem ser levantados os custos referentes à remuneração do instrutor e verba de Mobilização, conforme Tabela de Valores vigente e dos recursos instrucionais

OBS: como em todos os eventos, deve-se buscar parcerias para as despesas.

Divulgação

Divulgar o evento em locais frequentados pela clientela, por meio de cartazes expostos em sindicatos, cooperativas, prefeituras, igrejas, reuniões, exposições, leilões, etc. Também pode ser solicitado o apoio do assessor de imprensa da regional, para que o evento seja divulgado nos meios de comunicação de massa (rádio, TV, jornal, internet). É necessário programar-se para fazer a divulgação com antecedência.

Número de participantes

Variado, dependendo do espaço e tipo de oficina, podendo ser de 06 a 15 participantes.

Proposta

A entidade cooperada digitará a proposta no Formulário F1.

Realização do evento

- Para os grandes eventos (feiras , exposições...) onde não haverá necessidade de Declaração, o mobilizador deve preencher apenas a lista de presença (modelo disponível no site) e anexá-la ao F2 no SEVEN. As inscrições são feitas momentos antes da realização da oficina. Pode ser entregue uma declaração para cada participante (modelo em branco no SEVEN).

- Em outros eventos, quando for necessária a emissão de Declaração, o mobilizador deverá preencher o F2 (Seminário/Oficina) no SEVEN e gerar o F6/F9 para que o instrutor registre a presença dos participantes.

Prestação de contas

A prestação de contas das oficinas seguirá o mesmo padrão dos cursos e treinamentos. O instrutor envia no SEVEN o F6/F9 referente à Oficina e a nota fiscal de prestação de serviço.

Certificado

Aos concluintes, será conferida uma declaração, quando necessário, virtualmente, pelo site (<http://seven.senarminas.org.br/certifica>).

AULAS VIRTUAIS AO VIVO

FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL (FPR)

Administração Rural

1 – AVV-Trabalhador na Administração de Propriedades em Regime de Economia Familiar	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 08 a 12 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento
2 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ AVV - Custos de Produção	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 08 a 12 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento

<p>3 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ AVV - Gestão de Marketing</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 12h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>4 – Trabalhador Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ AVV - Gestão Pessoas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>5 – Trabalhador Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ AVV - Gestão de Produção</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>6 – Trabalhador Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ AVV - Gestão Financeira</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>7 – Trabalhador na Administração de Empresas Agrossilvipastoris/ AVV- Gestão Comercial: Negociação e Comercialização</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 12 a 20 participantes Carga horária: 16h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

Segurança no Trabalho

<p>1 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços / AVV – Segurança no Trabalho</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 12 a 15 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>
<p>2 – Trabalhador em Segurança no Trabalho e Serviços / AVV- NR-31</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 12 a 15 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: aperfeiçoamento Tipo da programação: treinamento</p>

Programas Especiais

<p>1 – AVV - Aprendizagem Rural – O Jovem no Mundo do Trabalho</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 e máxima de 24 anos</p>
---	--

	<p>Tamanho da turma: 10 a 30 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>2 – AVV - Aprendizagem Rural – Saúde do Trabalhador Rural</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 e máxima de 24 anos Tamanho da turma: 10 a 30 participantes Carga horária: 12h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>3 – AVV - Empreendedorismo (Programas Aprendizagem Rural e Jovem no Campo)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 e máxima de 24 anos Tamanho da turma: 10 a 30 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>4 – AVV- Aprendizagem Rural – Motivacional (Programas Aprendizagem Rural e Jovem no Campo)</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 e máxima de 24 anos Tamanho da turma: 10 a 30 participantes Carga horária: 10h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>5 – AVV – Aprendizagem Rural - Saúde Reprodutiva e Prevenção às Drogas</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 e máxima de 24 anos Tamanho da turma: 10 a 30 participantes Carga horária: 12h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>
<p>6 – AVV – Aprendizagem Rural - Educação Financeira e Empreendedora</p>	<p>Pré-requisito: idade mínima de 14 e máxima de 24 anos Tamanho da turma: 10 a 30 participantes Carga horária: 12h Natureza da programação: qualificação Tipo da programação: curso</p>

PROMOÇÃO SOCIAL (PS)

Educação

<p>1 – Adolescência - A Arte de Ser Adolescente / AVV</p>	<p>Pré-requisito: 15 a 18 anos Tamanho da turma: 10 a 15 participantes Carga horária: 10h</p>
--	---

2 – Educação Financeira e Empreendedora / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 15 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 10h
3 – Educação na Adolescência / AVV	Pré-requisito: 20 anos Tamanho da turma: 12 a 16 participantes Carga horária: 10h
4 – Organização para Atividades Coletivas / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 10h
5 – Projeto Conviver / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 20 participantes Carga horária: 10h
6 – Educação/ Jogos Pedagógicos Virtuais	Pré-requisito: idade mínima de 18 anos Tamanho da turma: 10 a 20 participantes Carga horária: 10h
Saúde	
1 – Doenças Transmissíveis / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 14 anos Tamanho da turma: 12 a 16 participantes Carga horária: 12h
2 – Saúde Reprodutiva / 15 A 17 ANOS / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 15 e máxima de 17 anos Tamanho da turma: 12 a 16 participantes Carga horária: 12h
3 – Sexualidade e Prevenção / 12 A 14 ANOS / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 12 e máxima de 17 anos Tamanho da turma: 8 a 10 participantes Carga horária: 12h
Alimentação	
1 – Higiene e Conservação dos Alimentos / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 10h
2 – Planejamento de Cardápios / AVV	Pré-requisito: idade mínima de 16 anos Tamanho da turma: 10 a 12 participantes Carga horária: 12h

OUTROS CURSOS SERÃO LANÇADOS NO DECORRER DOS MESES. MODALIDADE PRESENCIAL E VIRTUAL

- Escolha da área de instalação do pomar e das fruteiras a serem cultivadas.
- Técnicas de amostragem e análise de solo.
- Principais práticas de conservação da água e do solo.
- Qualidade na aquisição de sementes e mudas para o plantio.
- Cuidados durante a colheita e pós colheita de frutos.
- Aplicação de defensivos agrícolas e os cuidados necessários
- Ergonomia nas Atividades Rurais
- Dicas Culinárias

E muitos outros

VI. ESTRUTURAÇÃO DAS AÇÕES DE FPR E ATIVIDADES DE PS

PROGRAMAÇÃO TRIMESTRAL

A cada trimestre, em períodos pré-fixados pela Administração do SISTEMA FAEMG/SENAR, a entidade cooperada digitará no sistema informatizado a programação (FO) para análise e aprovação pelo Escritório Regional, conforme orientação específica.

DIVULGAÇÃO DA PROGRAMAÇÃO APROVADA

Aprovados os eventos da Programação pelo escritório regional, a entidade cooperada deverá divulgá-los de forma ampla, junto à clientela rural, a empregadores e aos adquirentes de produtos agropecuários, apresentando-os em reuniões e utilizando variados veículos de comunicação: TV, rádio, jornais, cartazes, etc.

Pode-se facilitar o trabalho de recrutamento da clientela com o apoio de entidades ligadas ao meio rural: cooperativas, associações comunitárias, sindicatos de trabalhadores rurais, prefeituras, órgãos de assistência técnica e extensão rural.

COMPOSIÇÃO DA TURMA

Na composição da turma, deve-se levar em conta o **perfil requerido** à clientela – pessoas ligadas ao meio rural – conforme a **natureza da programação ofertada, o número recomendado** de participantes por evento e, quando possível, a busca da homogeneidade do grupo.

- O **perfil** envolve idade mínima e máxima; escolaridade, conforme a natureza da programação em questão (quando FPR); o interesse pelos temas/assuntos ou tarefas/operações a serem trabalhadas; conhecimento ou experiência com a ocupação (quando FPR); frequência e aprovação em curso recomendado, como pré-requisito.

A clientela da FPR, se houver alguém com perfil para uma natureza de programação diferente da que estará sendo atendida, deverá ser orientada e inscrita para posterior atendimento. Esse registro e os demais deverão ser mantidos no banco de dados (caderno ou planilha), sendo informados ao escritório quando possível.

- A **homogeneidade**, sempre que possível, deve ser buscada, envolvendo pessoas de um mesmo grupo, ligadas por interesses ou objetivos comuns.
- **É necessário informar aos inscritos sobre a natureza da programação (FPR), a jornada diária de trabalho, o local de realização do evento, a carga horária total, o vestuário que deverá ser usado no evento e alguns recursos instrucionais que deverão ser levados para o curso.**

O número mínimo e máximo de participantes por turma é variável, em função da programação, tanto da FPR como da PS, conforme consta neste Manual.

Observação: o evento com instrutor interno (funcionário de empresa) poderá ser realizado com número menor de

participantes que o mínimo exigido, por não gerar custos de instrutoria e RI, mediante aprovação do gerente regional.

Os empregadores devem ser informados/lembrados de que os empregados participantes dos eventos FPR têm garantida à remuneração, conforme legislação Trabalhista.

INSCRIÇÃO E SELEÇÃO DE PARTICIPANTES

- Deve-se fazer uma **RELAÇÃO PRELIMINAR** das pessoas interessadas em participar de algum evento, anotando os dados pessoais e do empregador/empresa, conforme solicitado.
- A pessoa com necessidades especiais poderá participar do evento, desde que assistida pelo instrutor. Nessas circunstâncias, ninguém melhor do que a própria pessoa para saber o que ela consegue ou não realizar, na busca dos objetivos de aprendizagem previstos e avaliados, durante o processo de ensino e aprendizagem.

OBS.: qualquer pessoa que tenha participado de um evento de PS ou de FPR, somente poderá participar novamente do mesmo evento após o prazo de 2 anos, salvo em casos de reprovação.

AGENDAMENTO COM O INSTRUTOR

Aprovada a programação trimestral pelo Gerente Regional, a entidade cooperada deve agendar, imediatamente, com o(s) instrutor(es), a execução dos cursos/treinamentos, recomendando-se para tal:

- Consulta ao Catálogo de Instrutores credenciados para prestação de serviços aos cooperados.
- Consulta ao Escritório Regional que atenda à região, em caso de dúvidas.
- Consulta às Coordenadorias de FPR/ PS ou Pedagógica

CONTATO COM O INSTRUTOR

- Informar ao instrutor o **perfil** das pessoas pré-inscritas ou inscritas na F2 – interesses e necessidades, além das peculiaridades: religião, costumes, etc.
- Orientar o instrutor em relação ao local de realização do evento e como chegar, bem como local para hospedagem e alimentação.

Obs.: se houver impossibilidade de realização da ação ou da atividade, informar ao instrutor e ao escritório regional com justificativa por escrito, em tempo hábil para evitar o deslocamento do instrutor e seguir os procedimentos descritos nas normas de Mobilização e Instrutoria.

FORMULAÇÃO DA PROPOSTA

Fazer uma proposta para cada ação/atividade, em Formulário próprio (F1), observando as seguintes recomendações:

ENTIDADE COOPERADA

Indicar o nome da instituição que esteja propondo a ação ou a atividade.

AÇÃO OU ATIVIDADE

Colocar a denominação correta, conforme consta neste Manual, consultando as relações de **ocupações/programações (FPR) e de atividades (PS)**.

LOCAL DE REALIZAÇÃO

Especificar sobre o local de realização do evento:

- nome do local (comunidade, fazenda, escola, etc.);
- roteiro que facilite o acesso ao local do evento; quando possível, colocar o mapa;
- nome e/ou apelido do proprietário;
- município;

- distância, em quilômetros, **do local** de realização do evento até a sede do município a que pertence **o referido local (ida e volta)**.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

Informar o número de participantes. Compor a turma sempre com o número máximo.

IDENTIFICAÇÃO DO INSTRUTOR

Identificar o instrutor que desenvolverá a ação ou a atividade, preenchendo corretamente os dados solicitados no formulário. **Ao Instrutor que se deslocar uma distância superior a 900 Km (ida e volta) poderá ter o pagamento de hora aula complementar, desde que aprovado previamente pelo gerente regional e, após isto, esteja descrito na proposta do evento.**

CARGA HORÁRIA

Lançar a carga horária definida de acordo com esse Manual.

PERÍODO DE REALIZAÇÃO

Indicar os dias de início e término, o mês e o ano de realização do evento, assim como os horários de início e término da jornada diária de trabalho, respeitando a carga horária máxima de oito horas/aula por dia/participante.

Registrar no campo observação da folha 1 o horário de início do curso no primeiro (1º) dia, caso o mobilizador realize mais de um evento no mesmo dia, e informar aos participantes que o curso terminará mais tarde no 1º dia.

ATENÇÃO: Ao combinar com o instrutor CURSO e SEMINÁRIO para o mesmo período de realização, os mesmos deverão ter horários distintos e com intervalo mínimo de trinta minutos do término de um e início do outro. O horário do curso deve ser o mesmo durante todo o período.

OBSERVAÇÕES:

- Os eventos devem ser programados para serem realizados em dias úteis, sendo vedada a sua realização aos domingos. Em circunstâncias especiais, poderão ser realizados em feriados, quando a turma assim o desejar, desde que previamente aprovado pelo gerente.
- **Alguns eventos podem ser noturnos, com limite máximo de término até às 22 horas.**
- **Todas as atividades da Promoção Social podem ser realizadas no período noturno, desde que os critérios para realização dos mesmos sejam cumpridos, inclusive iluminação.**
- **Vários treinamentos da Formação Profissional Rural também podem ser noturnos, como os de Administração Rural, Derivados do Leite, Embutidos e Defumados, Boas Práticas de Fabricação, Torra de Café, Beneficiamento de Frutas, Legumes e Verduras e outros. Consulte sempre o Escritório Regional.**

RECURSOS INSTRUCIONAIS

Recursos instrucionais essenciais são aqueles considerados indispensáveis e insubstituíveis utilizados durante a execução das ações e atividades.

Exemplos: plantas, animais, água, alimentos, máquinas, equipamentos e implementos ,ferramentas, insumos etc

Recursos instrucionais auxiliares são aqueles considerados como reforço da aprendizagem dos participantes da ação/atividade e muitas vezes podem ser substituídos.

Por exemplo: datashow; flip-chart, cartazes, quadros de giz ou magnéticos, cartilhas, outros.

Os recursos instrucionais devem ser providenciados seguindo as especificidades descritas na lista padronizada e pelo instrutor.

RECURSOS INSTRUCIONAIS (RI) CEDIDOS A TÍTULO DE COOPERAÇÃO

Os RI de uso permanente, que normalmente são cedidos por colaboradores, **devem ser descritos e os colaboradores identificados na última coluna do formulário.**

Nesse caso, estão inclusos, por exemplo: instalações, máquinas, animais, utensílios de cozinha, fogão, geladeira, datashow e outros.

Esses recursos instrucionais devem ser providenciados com antecedência, pois são imprescindíveis para garantir a qualidade da ação ou da atividade a ser executada.

Os RI cedidos devem ser bem cuidados tanto pelo instrutor quanto pelos participantes que os utilizam. No caso de danos nesses recursos, para solicitar a indenização do Senar, é preciso anexar os seguintes documentos na prestação de contas:

- Relatório do instrutor com a descrição da ocorrência (no F6 ou F9) – se possível, incluir registros em fotografia;
- Relatório do mobilizador com o relato do que ocorreu (F4 – item 4);
- Orçamento do item para a reposição ou reembolso;
- Cópia da nota fiscal de aquisição ou recibo do serviço;
- Declaração do proprietário atestando o recebimento do reparo ou produto em reposição;
- Correspondência da entidade cooperada solicitando a reposição ou reembolso;

OBS.: RI de uso permanente: possíveis danos nesses recursos estarão sujeitos à indenização pelo SENAR, desde que avaliados pelo Instrutor e pelo Mobilizador e registrado em documento.

ORÇAMENTO

O responsável pelo orçamento deve atentar para o seguinte:

- Envolver o maior número possível de parceiros na divisão dos custos do evento;
- Pesquisar e negociar, entre os vários fornecedores do município e região, a obtenção de produtos e serviços de qualidade e ao menor custo;
- Assegurar que os fornecedores disponham de documentos fiscais e que garantam os preços e prazos negociados.

RECURSOS INSTRUCIONAIS A SEREM ADQUIRIDOS

Recursos adquiridos são aqueles que devem ser comprados/adquiridos por alguém: parceiros, participantes, instrutor e SISTEMA FAEMG/SENAR.

Nominar o recurso, especificando cada um. Ex.:

- Adubo: unidade saco (SC) ou quilograma (KG). Registrar também a quantidade e o valor (\$) de cada unidade. Medicamento: unidade, frasco (fr), mililitro (ml) ou galão (gl), etc, e o nome completo da Instituição que arcará com os custos. Ex.: Cooperativa, Associação, Sindicato de Produtores Rurais, SISTEMA FAEMG/SENAR.

Obs.: a Lista de Recursos Instrucionais (Essenciais e Auxiliares) é padronizada. Qualquer alteração de um ou mais itens essenciais deve ser feita mediante justificativa por escrito do instrutor e autorizado pelo Gerente Regional. Em relação aos recursos Auxiliares não há exigência.

ALIMENTAÇÃO/LANCHES DOS PARTICIPANTES

Em ações de FPR, quando de responsabilidade do SISTEMA FAEMG/SENAR/INAES, o valor máximo será conforme disponibilizado no Seven. Mas é aconselhável buscar parcerias para fornecimento do lanche, que deve ser simples e com produtos locais e da época. EX: frutas in natura, sucos naturais, leite, café, queijo, bolo ou pão com manteiga.

OBS: Não colocar biscoitos industrializados ou bolachas. Ao providenciar a compra do lanche, evitar comprar para todos os dias do curso, pois para os participantes evadidos, o valor diário do lanche deverá ser descontado na prestação de contas.

Nas atividades de PS, a alimentação deverá ficar a cargo dos participantes ou instituições parceiras. Em caso de dúvida, entre em contato com o Gerente Regional.

TRANSPORTE

Nas ações de FPR e nos Programas Especiais, em caso de necessidade, será fornecido o transporte para os participantes, desde que negociado previamente com o Gerente Regional.

INSTRUTORIA

A proposta deve conter valores relativos à remuneração do(s) instrutor(es), conforme o total de hora/aulas programadas, multiplicados pelo valor unitário da hora/aula vigente e de acordo com o tipo de evento.

TOTAL GERAL

Considera-se total geral a soma dos valores de cada item do formulário F1: (9.1 + 9.2 + 9.3 + 9.4).

CUSTOS POR INSTITUIÇÃO RESPONSÁVEL

Para cálculo desse valor, a entidade cooperada deverá:

- Somar, por instituição responsável pelo custo, os valores orçados na coluna D da proposta (item 9);
- Lançar, no item 10, o total encontrado por instituição, devidamente identificada;
- Somar os totais das instituições, encontrando o valor total geral, que será igual ao total do item 9.

LANÇAMENTO DA PROPOSTA – F1

A proposta (F1) deverá ser lançada no sistema informatizado em vigor, com no mínimo 10 dias de antecedência do período previsto para o início do evento, preenchida corretamente.

Casos especiais serão analisados pelo gerente, em caráter excepcional.

OBS.: a cada proposta corresponderá uma prestação de contas, a ser encaminhada para o Escritório Regional, depois de realizado o evento.

AUTORIZAÇÃO PARA A REALIZAÇÃO DO EVENTO

A autorização para a realização do evento é dada pelo gerente do Escritório Regional, após a análise e aprovação da proposta, por meio de uma Carta de Aprovação, documento esse que garante à entidade cooperada que o evento foi aprovado e que poderá ser realizado.

AULAS VIRTUAIS AO VIVO

Para os eventos ministrados por meio de aulas virtuais ao vivo (AVV), cabe também ao mobilizador agendar e enviar o link de acesso da sala de aula virtual, em qualquer ferramenta de videoconferências (como Zoom, Google Meet, Microsoft Teams e etc.), para o instrutor, para os participantes, para o Escritório Regional e para a Coordenadoria Pedagógica.

ATENÇÃO: O processo de mobilização dos eventos com aulas virtuais ao vivo (AVV) seguirá as mesmas diretrizes, orientações e regras dos eventos presenciais. Ou seja, o mobilizador deverá incluir as demandas na Programação Trimestral (F0), bem como preencher e enviar os demais formulários que compõem o processo de realização de um evento (F1, F2, F4, gerar F6/F9, F7 e F14)

VII. EXECUÇÃO DAS AÇÕES DE FPR E ATIVIDADES DE PS

PROCEDIMENTOS PERTINENTES AO MOBILIZADOR

PROCEDIMENTOS INICIAIS

- Preparar, previamente, o local – cenário – com todos os recursos instrucionais necessários à realização do evento.
- Afixar, em local visível, preferencialmente protegido de incidência de sol, chuva, vento, etc., o material de identificação/divulgação (banner enviado a todas as entidades cooperadas) e de parceiros (faixas, cartazes, etc.), que ali será mantido durante o período de realização do evento.
- Convocar os participantes e providenciar para que esteja assegurada a presença dos mesmos.
- **Iniciar o evento somente quando houver o número mínimo de participantes, conforme orientações contidas nas relações de programações da FPR e PS.**
- **Sendo possível, preencher a Ficha de Inscrições (F2) na seleção prévia da turma (antecipadamente), atentando para o pré-requisito “idade dos participantes” e demais documentos exigidos. Não abreviar os nomes dos participantes. TENHA EM MÃOS O DOCUMENTO DE CPF DO PARTICIPANTE PARA CONFERIR NOME E NÚMERO.**
- **PREENCHER corretamente os contatos dos participantes: telefone, endereço e, se tiver, o e-mail.**
- Disponibilizar o F2 ao instrutor no 1º dia do evento.
- Ficha de Inscrição - F2 Seminário/Oficina: ver pag 100 e 101 desse Manual

- Se houver alguém analfabeto, informar o fato diante do nome dessa pessoa, escrevendo: “Analfabeto”. O mesmo procedimento para o Termo de Consentimento.
- Comunicar, imediatamente, ao Escritório Regional qualquer modificação relacionada ao evento aprovado.
- Solicitar a presença de um representante da diretoria da entidade cooperada na abertura e/ou encerramento do evento.
- **ESTAR PRESENTE NA ABERTURA DO EVENTO.**
- Conferir os materiais enviados pelo SENAR.
- Disponibilizar os Recursos Instrucionais relacionados para o evento.

PROCEDIMENTOS DURANTE O EVENTO

- **FAZER A ABERTURA DO EVENTO, RESSALTANDO A INFORMAÇÃO DE COMO O PARTICIPANTE TERÁ ACESSO AO CERTIFICADO/DECLARAÇÃO (10 dias após término do evento)**
- Gerar o formulário F6 ou F9 para o instrutor, até o 2º dia do evento.
- Durante a realização do evento, quando necessário, o mobilizador comparecerá ao local, dando apoio à turma e ao instrutor.
- Aplicar a Avaliação de Satisfação (F10) aos participantes ao final de algum programa especial ou módulo, quando solicitado.
- Preencher o formulário de Avaliação do Trabalho de Instrutoria (F14).

PROCEDIMENTOS APÓS A REALIZAÇÃO DO EVENTO

- Pagar serviço(s) e materiais adquiridos para o evento, conforme orientações.
- Pagar os serviços de instrutoria em até três dias úteis após o término do evento, mediante disponibilização dos documentos.
- Fazer o F4, lembrando-se de registrar o nome completo das parcerias que forem “Pessoas Jurídicas”, **com exceção da Entidade Cooperada.**
- Reunir a documentação do evento e os documentos fiscais comprobatórios de despesas executadas para fazer a Prestação de Contas on line, **em até 10 dias corridos após término do evento**, e posteriormente arquivar esses documentos.
- Consultar sempre o documento de Normas para Mobilização.

PROCEDIMENTOS PERTINENTES AO INSTRUTOR

- Solicitar ao mobilizador cópia da Ficha de Inscrições dos participantes (F2) no primeiro dia do evento. No F2, serão verificados o perfil, número de participantes, limites de idade requeridos e/ou demais pré-requisitos da ocupação/atividade. Não aceitar participantes fora do perfil requerido. **CONFERIR OS NOMES E INFORMAÇÕES DE DOCUMENTOS DOS PARTICIPANTES.**
- Solicitar ao mobilizador a disponibilização do F6/F9, até o 2º dia do evento.
- **Conferir e verificar a disponibilidade dos Recursos Instrucionais e cuidar dos que forem cedidos.** Não havendo os RI necessários ao desenvolvimento do processo de ensino, cobrar do mobilizador, comunicar ao gerente e, até mesmo, suspender o evento.
- Conferir a presença dos participantes diariamente, registrando-a na página 2 do Relatório F6 ou F9 ou em outro instrumento.
- Conduzir o processo de ensino-aprendizagem **utilizando a metodologia de ensino e de avaliação** preconizada, **REGISTRANDO DIARIAMENTE NOTAS/ CONCEITOS. Após cada avaliação feita, registrar a nota e ou o conceito do participante no F6/F9 ou em outro instrumento, como rascunho. Notas iguais para todos os participantes e em todos os indicadores demonstram falta de critério e desconhecimento avaliativo do instrutor. As notas podem ter valores inteiros ou fracionados, porém devem seguir o mesmo critério em todos os indicadores de avaliação.**
- Cumprir a jornada de trabalho planejada (não excedendo a oito horas diárias/participantes) e respeitando os intervalos necessários. **(Lanches: 15 minutos. Almoço: mínimo de 1 hora)**
- **INFORMAR AOS PARTICIPANTES OS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES AO TÉRMINO DO EVENTO E COMO PODERÃO TER ACESSO AO CERTIFICADO.**
- Preencher com muita atenção e corretamente o Relatório da Ação de FPR Concluída (F6) ou o de Atividade de PS Concluída (F9). Atenção: local é onde se realizou o evento (Ex.: Salão Paroquial; Fazenda Bela Vista) e não o município. Enviá-lo no SEVEN até o 3º dia corrido após o término do evento.
- Consultar sempre o documento de Normas para Instrutoria.
- Preencher o Formulário de Avaliação de Trabalho do Mobilizador (F13).

PRESTAÇÃO DE CONTAS

A prestação de contas, completa e correta, deverá ser enviada no Sistema Informatizado (SEVEN) em até **10 dias corridos** após o encerramento do evento. **O atraso no envio acarretará no corte parcial ou total da verba de mobilização ou bloqueio da entidade cooperada, conforme normas para mobilização.**

DOCUMENTOS QUE COMPÕEM A PRESTAÇÃO DE CONTAS

- Formulário F7
- Nota fiscal de serviço de instrutoria.
- Nota fiscal e/ou cupom fiscal de recursos instrucionais e outros materiais autorizados.
- Guias dos impostos federais e suas quitações – DARF (Documento de Arrecadação da Receita Federal), GPS (Guia da Previdência Social) e, se houver e quando for devido o imposto municipal, o ISS (Guia de Recolhimento do Imposto sobre Serviços).
- Recibo da verba de mobilização.
- Notas fiscais ou recibos de outras despesas, quando autorizadas para os Programas Especiais.

Constar, em todos os documentos fiscais comprobatórios de despesas, o número do TERMO DE COOPERAÇÃO, conforme modelo: TERMO DE COOPERAÇÃO Nº xxx/xxxx.

COMPROVAÇÃO DE PAGAMENTO DAS DESPESAS AUTORIZADAS

- Todos os documentos fiscais comprobatórios de despesas deverão ter o comprovante de que estão pagos (liquidadados), podendo ser utilizado: carimbo com data, nome e assinatura do recebedor, autenticação bancária legível (em boletos e guias de recolhimento), comprovante definitivo de depósito bancário em conta corrente da pessoa jurídica e transferência bancária identificada.
- **A comprovação do pagamento da empresa de instrutoria somente se dará mediante comprovante definitivo de depósito, transferência bancária identificada em conta corrente da pessoa jurídica cadastrada no sistema ou boleto de cobrança bancária.**

CUIDADOS OPERACIONAIS

Recebida a comunicação de aprovação do evento, além das providências práticas que serão tomadas para que ele aconteça, deve-se observar o seguinte:

- Os gastos devem ser compatíveis com os preços e valores constantes da proposta aprovada.
- Os materiais e serviços previstos na proposta somente serão pagos mediante emissão de nota fiscal, cupom fiscal, ou, em casos de programas especiais, recibo.
- Antes de adquirir materiais ou contratar serviços, deve-se deixar claro ao fornecedor que ele deverá emitir nota fiscal ou cupom fiscal correspondente aos seus valores.
- As normas relativas ao imposto de renda e demais encargos fiscais decorrentes da emissão de nota fiscal de serviços (Contribuições Sociais, INSS de 11%, se houver, e ISSQN) deverão ser aplicadas aos prestadores de serviços.
- Os documentos fiscais comprobatórios de despesas deverão ser emitidos em nome da entidade cooperada e farão parte de sua contabilidade, **devendo ser arquivados por dez anos**, para efeito de auditoria de contas.
- Os acréscimos de qualquer espécie, tais como juros e multas, referentes a pagamentos ou recolhimento fora do prazo, taxas, tarifas bancárias e outros, correm por conta da entidade cooperada.
- Deve-se dar especial atenção ao cumprimento de prazos e à utilização correta dos formulários. Qualquer erro, como omissão de informações ou dados, utilização de documentos ou formulários inadequados, resultará em atrasos na liberação de recursos.
- Na aquisição de produtos, o cupom fiscal e/ou Documento Auxiliar da Nota Fiscal de Consumidor Eletrônica deve conter a descrição detalhada dos itens adquiridos e ser emitido em nome da Entidade Cooperada, constando o CNPJ da mesma.
- Deverá ser verificada a validade e a autenticidade da nota fiscal eletrônica (NF-e), do DANFE (Documento Auxiliar da Nota Fiscal Eletrônica) e do Documento Auxiliar da Nota de Consumidor Eletrônica mediante consulta no site dos devidos órgãos fazendários.
- Se houver cancelamento do evento após a remessa do pagamento, o valor deverá ser devolvido (integral ou parcial, conforme aprovação do gerente regional) pela entidade cooperada, na mesma conta de origem do crédito. A entidade cooperada deverá seguir procedimento para depósito identificado, digitando o número do seu CNPJ e enviar cópia do depósito para o Escritório Regional de sua região.
- A devolução parcial de recurso financeiro, caso necessária, deverá ser feita através de depósito identificado, digitando o número do seu CNPJ, no momento final da prestação de contas, e deverá ser enviado cópia do mesmo para o Escritório Regional de sua região.

PREPARAÇÃO DOS DOCUMENTOS PARA A PRESTAÇÃO DE CONTAS

O cooperado deve adotar cuidados especiais com a documentação (recibo, nota fiscal, cupom fiscal, formulários) na elaboração da prestação de contas, em relação aos seguintes pontos:

- **Conferir** se as notas ou cupons fiscais estão legíveis, preenchidos corretamente, identificados com o número do termo de cooperação e emitidos em conformidade com o evento aprovado.
- **Certificar-se** de que haja a discriminação na nota fiscal de curso/treinamento afirmando que o serviço foi realizado pelo

próprio sócio da empresa, na área de treinamento e ensino. Caso a realização não seja pelo o próprio sócio, haverá incidência do INSS.

- **Verificar** a validade e a legitimidade da nota fiscal.
- **Conferir/reter/recolher** imposto de renda na fonte, contribuições sociais, previdência social e imposto sobre serviços; tudo isso em conformidade com a legislação vigente.
- **Conferir** se as notas fiscais estão devidamente quitadas.
- **Observar** se o recibo da verba de mobilização foi devidamente preenchido e se está assinado pelo Responsável Legal pela Entidade Cooperada
- **Cuidar** da conservação dos documentos, inclusive providenciando cópias de documentos emitidos em papel termossensível.
- **Inserir no Sistema Informatizado - Seven, a documentação comprobatória de despesas legíveis e suas quitações, seguindo as orientações do Escritório Regional de sua região e informações contidas no Tutorial de Prestação de Contas Online.**

SITUAÇÕES ESPECIAIS

- **Prestador de Serviços inscrito no Simples Nacional:** apresentar declaração nos termos da legislação vigente, que deve ser datada em coerência com a nota fiscal.
- **Nota fiscal com erros:** utilizar a carta de correção, de acordo com o permitido pela legislação.
- **Uso de nota fiscal avulsa:** os fornecedores de mercadorias e prestadores de serviços que eventualmente estejam sem a nota fiscal poderão recorrer à Secretaria da Fazenda Estadual (em caso de aquisição de mercadoria) ou à Prefeitura Municipal (em caso de prestação de serviços) e solicitar nota fiscal avulsa que, preenchida corretamente, fará parte da prestação de contas.

Atenção! Não são válidos documentos fiscais emitidos com rasuras, emendas ou outros vícios.

PROCEDIMENTOS E DOCUMENTOS PARA RECOLHIMENTO DE IMPOSTOS FEDERAIS

Em relação aos Impostos Federais (**Imposto de Renda na Fonte, Contribuições Sociais e Previdência Social**), deve-se:

- Utilizar o **DARF (Documento de Arrecadação da Receita Federal)** para o recolhimento do Imposto de Renda na Fonte e das Contribuições Sociais.
- Utilizar a **GPS (Guia de Previdência Social)** para o recolhimento do INSS de 11%, se houver, para a Previdência Social.
- Identificar, nos campos próprios, o responsável pelo recolhimento do imposto ou contribuição e o CNPJ do mesmo.
- Observar o valor mínimo de preenchimento para cada imposto ou tributo.
- Observar a competência do imposto ou tributo.
- Utilizar os códigos da receita corretos e de acordo com a legislação em vigor.
- Apresentar o comprovante de pagamento.

PROCEDIMENTOS E DOCUMENTOS PARA RECOLHIMENTO DE IMPOSTO MUNICIPAL

- No recolhimento do Imposto Municipal (Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISSQN), deve-se observar a Lei Complementar 116/2003 e a Legislação do Município.

CUMPRIMENTO DO TERMO DE COOPERAÇÃO/LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA NACIONAL/OBRIGAÇÕES ACESSÓRIAS

- Devem ser corretamente cumpridas as Cláusulas do Termo de Cooperação firmado entre a entidade cooperada e o SISTEMA FAEMG/SENAR.
- Ao prestar contas, a entidade cooperada deverá observar a Legislação Tributária Nacional em vigor e as Normas Brasileiras de Contabilidade. O descumprimento das exigências da Legislação Tributária vigente poderá acarretar impedimentos, custos e multas junto aos órgãos fazendários. Deve-se estar atento às obrigações acessórias decorrentes das retenções e/ou pagamentos de impostos e contribuições estabelecidos pela legislação.
- Cabe à entidade cooperada verificar junto ao seu contador o cumprimento de todas as obrigações acessórias exigidas pela legislação vigente.

MODELO DE RECIBO DA VERBA DE MOBILIZAÇÃO

SINDICATO DOS PRODUTORES RURAIS DE BELO HORIZONTE
AV. HUM, 1.150 – CENTRO – BELO HORIZONTE
CNPJ: XX.XXX.XXX/XXXX-XX

PAPEL TIMBRADO OU
CARIMBO DO CNPJ DA
ENTIDADE COOPERADA

RECIBO DE VERBA DE MOBILIZAÇÃO: R\$ xxx,xx

Recebi do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional de Minas Gerais – SENAR/AR-MG, com sede na Av. do Contorno, 1.771 – Bairro Floresta – Belo Horizonte/MG, inscrito no CNPJ nº: 04.279.189/0001-54, a importância de R\$ xxx,xx (_____), referente a **VERBA DE MOBILIZAÇÃO**, por ocasião do evento _____, realizado no período de ____/____/____ a ____/____/____, em _____, conforme Termo de Cooperação Nº xxx/xxxx.

Por ser a expressão da verdade, assino o presente recibo.

____ de _____ de _____ .

Nome: José Francisco da Silva
CPF: XXX.XXX.XXX-XX



ASSINATURA DO RESPONSÁVEL
PELA ENTIDADE COOPERADA
(PRESIDENTE OU DIRETOR-TESOUREIRO)

Obs.: O Recibo da Verba de Mobilização deverá ser arquivada pela entidade cooperada, depois de impresso e assinado pelo seu representante legal e anexado no Sistema Seven, na prestação de contas online

TABELA PRÁTICA PARA CÁLCULO DOS ENCARGOS SOCIAIS

PRESTADOR DE SERVIÇO	Imposto de Renda na Fonte – IRF (vedada a utilização de DARF para pagamento de imposto de valor inferior a R\$ 10,00)			Contribuições Sociais = Fica dispensada a retenção de valor igual ou inferior a R\$10,00 (dez reais)			Previdência Social – INSS (valor mínimo para recolhimento = 10,00 (dez reais))		
	Desconta do valor a ser pago?	Como calcular?	Fato gerador:	Desconta do valor a ser pago?	Como calcular?	Fato gerador:	Desconta do valor a ser pago?	Como calcular?	Fato gerador:
PESSOA JURÍDICA (EMPRESA COMUM)	SIM	Reter 1,5% do valor bruto da nota fiscal e descontar do valor a ser pago ao prestador do serviço.	Emissão da nota fiscal	SIM	Reter 4,65% do valor bruto da nota fiscal e descontar do valor a ser pago ao prestador do serviço.	Pagamento da nota fiscal	Normalmente, não há incidência do tributo. Somente se for caracterizada cessão de mão de obra, haverá desconto de 11% na nota fiscal.		
COOPERATIVA DE TRABALHO	SIM	Reter 1,5% do valor bruto da nota fiscal e descontar do valor a ser pago ao prestador de serviço.	Emissão da nota fiscal	SIM	<ul style="list-style-type: none"> • Reter 3% de COFINS • Reter 0,65% de PIS • Não é devida a CSLL 	Pagamento da nota fiscal	NÃO	Não recolher 15%	Emissão da nota fiscal
PESSOA FÍSICA	SIM	Tabela progressiva do Imposto de Renda na Fonte, atualizada anualmente.	Data do pagamento	Não há incidência do tributo.			SIM	Aplica-se 11% sobre o valor bruto do recibo e mais 20% da parte do empregador (não descontar os 20%).	Data do pagamento

MODELO DE DARF PARA RECOLHIMENTO DE IRRF

Para controle da contabilidade, anote no DARF a razão social da empresa e o número da nota fiscal a que se refere o pagamento.

 <p style="text-align: center;">MINISTÉRIO DA FAZENDA SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL Documento de Arrecadação de Receitas Federais</p> <p style="text-align: center; font-size: 1.2em;">DARF</p> <p>01 NOME / TELEFONE</p> <div style="text-align: center; background-color: #006633; color: white; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">CAMPO 1</div> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">Veja no verso instruções para preenchimento</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">ATENÇÃO</p> <p>É vedado o recolhimento de tributos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) cujo valor total seja inferior a R\$ 10,00. Ocorrendo tal situação, adicione esse valor ao tributo de mesmo código de períodos subsequentes, até que o total seja igual ou superior a R\$ 10,00.</p>	02 PERÍODO DE APURAÇÃO →		CAMPO 2
	03 NÚMERO DO CPF OU CNPJ →		CAMPO 3
	04 CÓDIGO DA RECEITA →		CAMPO 4
	05 NÚMERO DE REFERÊNCIA →		
	06 DATA DE VENCIMENTO →		CAMPO 6
	07 VALOR DO PRINCIPAL →		CAMPO 7
	08 VALOR DA MULTA →		
	09 VALOR DOS JUROS E / OU ENCARGOS DL - 1.025/69 →		
	10 VALOR TOTAL →		CAMPO 10
	11 AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA (Somente nas 1ª e 2ª vias)		

CAMPO 1: Colocar o nome/razão/denominação social completo e telefone da *entidade cooperada*.

CAMPO 2: Indicar o último dia do mês a que se refere a emissão da nota fiscal.

CAMPO 3: Preencher com o número completo do CNPJ da *entidade cooperada*.

CAMPO 4: Veja a relação de códigos abaixo.

CAMPO 6: Até o último dia útil do segundo decêndio do mês subsequente ao mês de ocorrência dos fatos geradores.

CAMPO 7: Indicar o valor que será recolhido.

CAMPO 10: Escreva o valor a recolher, igual ao indicado no campo 07, se o pagamento estiver sendo efetuado dentro do prazo. Se estiver sendo feito fora do prazo, colocar a soma dos campos 07, 08 e 09.

CÓDIGOS DE RECOLHIMENTO:

Serviços prestados por pessoa jurídica **1708**

Serviços prestados por cooperativas de trabalho **3280**

O DARF pode ser preenchido através do programa SICALC. Este programa está disponível no site da Secretaria da Receita Federal (www.receita.fazenda.gov.br). A versão do programa é atualizada, mensalmente, pelo usuário.

MODELO DE DARF PARA RECOLHIMENTO DE CONTRIBUIÇÃO SOCIAL

Para controle, anote no DARF a nota fiscal a que se refere o pagamento.

 <p>MINISTÉRIO DA FAZENDA SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL Documento de Arrecadação de Receitas Federais</p> <p>DARF</p>	02 PERÍODO DE APURAÇÃO →	CAMPO 2
	03 NÚMERO DO CPF OU CNPJ →	CAMPO 3
	04 CÓDIGO DA RECEITA →	CAMPO 4
	05 NÚMERO DE REFERÊNCIA →	
	06 DATA DE VENCIMENTO →	CAMPO 6
	07 VALOR DO PRINCIPAL →	CAMPO 7
	08 VALOR DA MULTA →	
	09 VALOR DOS JUROS E / OU ENCARGOS DL - 1.025/69 →	
	10 VALOR TOTAL →	CAMPO 10
	11 AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA (Somente nas 1ª e 2ª vias)	
<p>01 NOME / TELEFONE</p> <p>CAMPO 1</p> <p>Veja no verso instruções para preenchimento</p> <p>ATENÇÃO</p> <p>É vedado o recolhimento de tributos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) cujo valor total seja inferior a R\$ 10,00. Ocorrendo tal situação, adicione esse valor ao tributo de mesmo código de períodos subsequentes, até que o total seja igual ou superior a R\$ 10,00.</p>		

Aprovado pela IN/RFB nº 736, de 2 de maio de 2007.

CAMPO 1: Colocar o nome/razão/denominação social completo e telefone da *entidade cooperada*.

CAMPO 2: Indicar o último dia do mês a que se refere o pagamento da nota fiscal.

CAMPO 3: Preencher com o número completo do CNPJ da *entidade cooperada*.

CAMPO 4: Veja a relação de códigos abaixo.

CAMPO 6: Até o último dia útil do segundo decêndio do mês subsequente ao mês em que tiver ocorrido o pagamento à pessoa jurídica prestadora do serviço.

CAMPO 7: Indicar o valor que está sendo recolhido.

CAMPO 10: Escreva o valor a recolher igual ao indicado no campo 07, se o pagamento estiver sendo efetuado dentro do prazo. Se estiver sendo feito fora do prazo, colocar a soma dos campos 07, 08 e 09.

CÓDIGO DE RECOLHIMENTO	TRIBUTOS	PERCENTUAL
5952	PIS + CSLL + COFINS	4,65%
5979	PIS	0,65%
5987	CSLL	1%
5960	COFINS	3%

O DARF pode ser preenchido através do programa SICALC. Este programa está disponível no site da Secretaria da Receita Federal (www.receita.fazenda.gov.br). A versão do programa é atualizada, mensalmente, pelo usuário.

VIII. ARRECADAÇÃO

A arrecadação do SENAR atende aos dispositivos na Lei 8.315 de 23/12/91; Lei 8.870 de 15/4/94; Lei 9.528 de 10/12/97; Lei 10.256 de 09/07/2001 e Lei 13.606 de 09/01/2018. Ela incide, de um lado, sobre a comercialização da produção agrossilvipastoril e, de outro, sobre a folha de pagamento. Os dados da comercialização da produção rural e da folha de pagamento dos empregadores rurais deverão ser informados nos sistemas informatizado da administração pública (eSocial), Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (SEFIP) e na Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais (EFD-Reinf). *Os recolhimentos serão feitos por meio da Guia da Previdência Social (GPS) ou do Documento de Arrecadação de Receitas Federais (DARF).*

CONTRIBUIÇÃO AO SENAR: (Produtores Rurais Pessoas físicas, Jurídicas e Agroindústrias)

Contribuinte	Base de Cálculo	Alíquota	Quem Deve Informar e Recolher	Códigos de GPS
Produtor Rural Pessoa Física	Valor bruto da comercialização da produção rural.	0,2%	Empresa em Geral (CNPJ)	2607
			Empresa em Geral (CNPJ) do SIMPLES Nacional	2011
			O próprio produtor quando vende para outra pessoa física.	2704
	Animal destinado à reprodução ou criação pecuária ou granjeira e à utilização como cobaia para fins de pesquisas científicas, mudas e sementes.	0,2% (apenas SENAR)	O próprio produtor quando vende para outra pessoa física.	2712 (exclusivo SENAR)
Produtor Rural Pessoa Jurídica	Valor bruto da comercialização da produção rural.	0,25%	O próprio produtor	2607
	Valor bruto da folha de salários	2,5% *	O próprio produtor	2100
	Animal destinado à reprodução ou criação pecuária ou granjeira e à utilização como cobaia para fins de pesquisas científicas, mudas e sementes.	0,25% (apenas SENAR)	O próprio produtor	2615 (exclusivo SENAR)
Agroindústria (produtor rural Pessoa Jurídica cuja atividade econômica seja a industrialização de produção própria ou de produção própria e adquirida de terceiros)	Valor bruto da comercialização da produção rural, industrializada ou não	2,5%	A própria agroindústria	2607

***A partir de janeiro/2019 os produtores rurais pessoas físicas e jurídicas poderão optar pelo recolhimento da contribuição patronal previdenciária (FUNRURAL), sobre a comercialização da produção rural ou sobre folha de pagamento (Lei13606/2018). Em caso de produtor rural pessoa física, a contribuição ao SENAR será sempre sobre a comercialização da produção rural. Para o produtor rural pessoa jurídica a base de cálculo da contribuição ao SENAR será a mesma que optar para recolher a contribuição patronal previdenciária (FUNRURAL), folha ou comercialização da produção rural.**

- Prestadores de serviços de mão-de-obra rural, legalmente constituídos como Pessoa Jurídica;
- Agroindústrias de piscicultura, carcinicultura, suinocultura e avicultura;
- Agroindústrias de florestamento e reflorestamento como fonte de matéria-prima para pasta celulósica.
- Sistema Sindical Rural (Sindicatos Patronais Rurais; Federações da Agricultura; Confederação da Agricultura)

Base de Cálculo	Alíquota	Quem Deve Informar e Recolher	Códigos de GPS
Valor bruto da folha de salários	2,5%	A própria empresa	2100

Notas:

1. Empresas obrigadas ao eSocial (adquirentes): informar a comercialização da produção rural no campo S-1250. O recolhimento da contribuição será por meio do DARF.
2. Produtor rural pessoa jurídica obrigado ao eSocial: informar a comercialização da produção rural (venda) no campo R-2050 na REINF. O recolhimento da contribuição será por meio do DARF.
3. Empresas prestadoras de serviços de mão-de-obra-rural, agroindústrias de piscicultura, carcinicultura, suinocultura, avicultura e reflorestamento obrigadas ao eSocial, o recolhimento da contribuição será por meio do DARF.

MODELOS DE GUIA PARA RECOLHIMENTO

SOBRE A COMERCIALIZAÇÃO DA PRODUÇÃO AGROSSILVIPASTORIL

SE O ADQUIRENTE FOR PESSOA JURÍDICA (cooperativas, laticínios, frigoríficos, açougue, etc.):

0,20% sobre o valor da receita bruta proveniente da comercialização de produtos rurais.

 PREVIDÊNCIA SOCIAL INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SC GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL – GPS		3. CÓDIGO DE PAGAMENTO	2607
		4. COMPETÊNCIA	(MM/AAAA)
		5. IDENTIFICADOR	(CNPJ DO COMPRADOR)
1. NOME OU RAZÃO SOCIAL/FONE/ENDEREÇO:		6. VALOR DO INSS	(1,3% s/o valor da comercialização)
		7.	-
		8.	-
2. VENCIMENTO (Uso exclusivo INSS)		9. VALOR DE OUTRAS ENTIDADES	0,2% s/o valor da comercialização (SENAR)
ATENÇÃO: É vedada a utilização de GPS para recolhimento de receita de valor inferior ao estipulado em Resolução publicada pelo INSS. A receita que resultar valor inferior deverá ser adicionada à contribuição ou importância correspondente nos meses subsequentes, até que o total seja igual ou superior ao valor mínimo fixado.		10. ATM/MULTA E JUROS	
		11. TOTAL	1,5% sobre o valor da comercialização
12. AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA			
(*****)			
Instruções para preenchimento no verso.			

SE O ADQUIRENTE FOR PESSOA JURÍDICA OPTANTE PELO SIMPLES NACIONAL (laticínios, mercearia, etc.):

0,20% sobre o valor da receita bruta proveniente da comercialização de produtos rurais.

 PREVIDÊNCIA SOCIAL INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SC GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL – GPS		3. CÓDIGO DE PAGAMENTO	2011
		4. COMPETÊNCIA	(MM/AAAA)
		5. IDENTIFICADOR	(CNPJ DO COMPRADOR)
1. NOME OU RAZÃO SOCIAL/FONE/ENDEREÇO:		6. VALOR DO INSS	(1,3% s/o valor da comercialização)
		7.	-
		8.	-
2. VENCIMENTO (Uso exclusivo INSS)		9. VALOR DE OUTRAS ENTIDADES	0,2% s/o valor da comercialização (SENAR)
ATENÇÃO: É vedada a utilização de GPS para recolhimento de receita de valor inferior ao estipulado em Resolução publicada pelo INSS. A receita que resultar valor inferior deverá ser adicionada à contribuição ou importância correspondente nos meses subsequentes, até que o total seja igual ou superior ao valor mínimo fixado.		10. ATM/MULTA E JUROS	
		11. TOTAL	1,5% sobre o valor da comercialização
12. AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA			
(*****)			
Instruções para preenchimento no verso.			

PRODUTOR RURAL PESSOA JURÍDICA:

0,25% sobre o valor bruto da produção comercializada (industrializada ou não).

 PREVIDÊNCIA SOCIAL INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO S/C GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL – GPS		3. CÓDIGO DE PAGAMENTO	2607
		4. COMPETÊNCIA	(MM/AAAA)
		5. IDENTIFICADOR	(CNPJ DO VENDEDOR)
1. NOME OU RAZÃO SOCIAL/FONE/ENDEREÇO:		6. VALOR DO INSS	(1,8% s/o valor da comercialização)
		7.	-
		8.	-
2. VENCIMENTO (Uso exclusivo INSS)		9. VALOR DE OUTRAS ENTIDADES	0,25% s/o valor da comercialização (SENAR)
ATENÇÃO: É vedada a utilização de GPS para recolhimento de receita de valor inferior ao estipulado em Resolução publicada pelo INSS. A receita que resultar valor inferior deverá ser adicionada à contribuição ou importância correspondente nos meses subsequentes, até que o total seja igual ou superior ao valor mínimo fixado.		10. ATM/MULTA E JUROS	
		11. TOTAL	2,05% sobre o valor da comercialização
12. AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA (*****)			
Instruções para preenchimento no verso.			

AGROINDÚSTRIA:

0,25% sobre o valor bruto da produção comercializada, industrializada ou não.

 PREVIDÊNCIA SOCIAL INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO S/C GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL – GPS		3. CÓDIGO DE PAGAMENTO	2607
		4. COMPETÊNCIA	(MM/AAAA)
		5. IDENTIFICADOR	(CNPJ DO VENDEDOR)
1. NOME OU RAZÃO SOCIAL/FONE/ENDEREÇO:		6. VALOR DO INSS	(2,6% s/o valor da comercialização)
		7.	-
		8.	-
2. VENCIMENTO (Uso exclusivo INSS)		9. VALOR DE OUTRAS ENTIDADES	0,25% s/o valor da comercialização (SENAR)
ATENÇÃO: É vedada a utilização de GPS para recolhimento de receita de valor inferior ao estipulado em Resolução publicada pelo INSS. A receita que resultar valor inferior deverá ser adicionada à contribuição ou importância correspondente nos meses subsequentes, até que o total seja igual ou superior ao valor mínimo fixado.		10. ATM/MULTA E JUROS	
		11. TOTAL	2,85% sobre o valor da comercialização
12. AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA (*****)			
Instruções para preenchimento no verso.			

SOBRE A FOLHA DE PAGAMENTO

- **SISTEMA SINDICAL PATRONAL RURAL:** Confederação, Federações e Sindicatos.
- **AGROINDÚSTRIAS** de piscicultura, suinocultura, avicultura, carcinicultura e florestamento/reflorestamento.
- **PRESTADOR DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA RURAL** legalmente constituído como Pessoa Jurídica.

 PREVIDÊNCIA SOCIAL INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO S/C GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL – GPS		3. CÓDIGO DE PAGAMENTO	2100
		4. COMPETÊNCIA	MM/AAAA
		5. IDENTIFICADOR	CNPJ
1. NOME OU RAZÃO SOCIAL/FONE/ENDEREÇO:		6. VALOR DO INSS	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuição do empregado • Contribuição do empregador • SAT • Menos: Deduções
		7.	-
		8.	-
2. VENCIMENTO (Uso exclusivo INSS)		9. VALOR DE OUTRAS ENTIDADES	5,2% <ul style="list-style-type: none"> • 2,5% SENAR • 2,5% Salário-Educação • 0,2% IN CRA
ATENÇÃO: É vedada a utilização de GPS para recolhimento de receita de valor inferior ao estipulado em Resolução publicada pelo INSS. A receita que resultar valor inferior deverá ser adicionada à contribuição ou importância correspondente nos meses subsequentes, até que o total seja igual ou superior ao valor mínimo fixado.		10. ATM/MULTA E JUROS	
		11. TOTAL	
12. AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA (*****)			
Instruções para preenchimento no verso.			

ATENÇÃO: Informar na GFIP os códigos: • FPAS: 787 / • Terceiros: 0515

IX. CERTIFICAÇÃO

O Processo de Certificação é de **responsabilidade do SISTEMA FAEMG/SENAR**, como instituição de educação integrante do Sistema “S”, responsabilidade esta que lhe foi conferida por mandato legal, onde uma de suas atribuições é **“fornecer documentos comprobatórios às pessoas que, voluntariamente, participarem de eventos por ele coordenados, executados e/ou patrocinados”**.

CERTIFICAÇÃO

Os certificados e declarações serão emitidos com base nos Relatórios dos Instrutores, onde constam os resultados individuais dos participantes.

“O processo de certificação deve ser compatível com as modalidades educativas e se dará da seguinte forma: No ensino formal, possui legislação que o regulamenta e especifica os instrumentos necessários à sua exata execução. No ensino não formal, fica como responsabilidade das instituições a normatização da certificação de seus eventos.”

Para o SISTEMA FAEMG/SENAR:

Certificações para cursos/treinamentos de Formação Profissional Rural:

- Frequência mínima – de 80%;
- Aproveitamento/Desempenho – mínimo de 80% (série Metodológica – tipos Certificação).

Certificados para cursos de Promoção Social:

- Frequência mínima – de 80%;
- Conceito da Participação – (MB) Muito Bom ou (B) Bom.

A instituição é responsável pela **disponibilização** dos certificados aos destinatários e o faz por intermédio da web e/ou das entidades cooperadas.

Os certificados possuem uma identidade visual de acordo com o Padrão Nacional requerido, tanto na cor como na formatação, e recebem um número de registro.

X. FORMULÁRIOS



PROGRAMAÇÃO TRIMESTRAL DAS AÇÕES E ATIVIDADES – FPR E PS

F0

Nome da Entidade Cooperada: _____ Trimestre: __ Ano: _____

Município: _____

Meses	FPR: Título da Ação (Nome da Ocupação)/Tarefa ou Programação (quando houver) PS: Título da Atividade/Programação (quando houver)		Quantidade	Modalidade Presencial ou Virtual
	FPR			P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
	PS			P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
	FPR			P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
	PS			P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
	FPR			P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
	PS			P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
				P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>
Total Geral		FPR		
		PS		

Data: ____/____/____

PROPOSTA PARA REALIZAÇÃO DE EVENTO: FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL
PROMOÇÃO SOCIAL
PROGRAMA/PROJETO
VIRTUAL

1. ENTIDADE COOPERADA:

2. NOME DA AÇÃO OU DA ATIVIDADE: _____

3. LOCAL DE REALIZAÇÃO (Fazenda, Comunidade, Escola, etc.): _____

Roteiro:

Se for uma fazenda, escreva o nome do proprietário (e apelido):

Município: _____

Distância (ida e volta) da sede do município ao local do evento: _____ Km

4. NÚMERO DE PARTICIPANTES: _____

5. IDENTIFICAÇÃO DO(A) (DOS) INSTRUTOR(A)(RES)

5.1. Nome: _____

Profissão: _____

Empresa: _____

5.2. Nome _____

Profissão: _____

Empresa: _____

5.3. Nome _____

Profissão: _____

Empresa: _____

6. CARGA HORÁRIA: _____ h

7. PERÍODO DE REALIZAÇÃO: // a // _

Horário de início e término dos trabalhos, diariamente: I: _____ h. T: _____ h

Obs.: Apenas no 1º dia, o evento será iniciado às _____ horas.



PROPOSTA PARA REALIZAÇÃO DE EVENTO

F1

	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)
9.2 ALIMENTAÇÃO DOS PARTICIPANTES	Quantidade Refeições por Dia	Quantidade Refeições do Evento	Valor Unitário da Refeição (R\$)	Valor Total Refeições do Evento (R\$) (BxC)	Instituição Responsável pelos Custos
Almoço					
Lanche					
Jantar					
TOTAL ITEM 9.2					
	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)
9.3 TRANSPORTE	Quantidade de Viagens	Distância Percorrida por Viagem	Preço por Km (R\$)	Valor Total Transporte (R\$) (A x B x C)	Instituição Responsável pelos Custos
9.3.1 Dos participantes (até 400 Km) Tipo de Veículo ()					
9.3.2 De máquinas ou animais (até 400 Km) Tipo de Veículo ()					
TOTAL ITEM 9.3					
	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)
9.4. INSTRUTORIA	Quantidade Horas/Aula por Dia	Quantidade Horas/Aula do Evento	Valor Hora/Aula (R\$)	Valor Total (R\$) (B x C)	Instituição Responsável pelos Custos
Remuneração					
TOTAL ITEM 9.4					
TOTAL GERAL (9.1+9.2+9.3+9.4)					
10. CUSTOS POR INSTITUIÇÃO RESPONSÁVEL (Coluna E do item 9)				SOMA DOS VALORES (R\$) LANÇADOS NA COLUNA D	
SISTEMA FAEMG/SENAR					
Parceiro:					
Parceiro:					
Parceiro:					
TOTAL GERAL (este total será igual ao total geral do item 9)					
11. DATA DO PREENCHIMENTO: ___ de _____ de _____					
12. NOME DO RESPONSÁVEL PELA ENTIDADE COOPERADA: _____					
13. NOME DO(A) MOBILIZADOR(A): _____					

Entidade Cooperada:	Município de Realização do Evento:	Local:
Ação (FPR) ou Atividade (PS):	Período: __/__/__ a __/__/__ Mobilizador(a): _____	

NOME DO(A) PARTICIPANTE	DOCUMENTO: CPF	DT NASCIM.	Idade	Sexo	Estado Civil	Cor	Escolaridade	Deficiência	Estuda? Trabalha?	Carc. Clientela	Renda Familiar	Grupo AteG	DADOS DA EMPRESA / EMPREGADOR		
													CPF	CNPJ	NIRF
1									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
2									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
3									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
4									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
5									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
6									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
7									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
8									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
9									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
10									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
11									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
12									<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			

SEXO	ESTADO CIVIL	Cor	ESCOLARIDADE	DEFICIÊNCIA	CARACTERIZAÇÃO DA CLIENTELA	RENDA FAMILIAR – SM: Salário Mínimo	
Masculino: M Feminino: F Outros: O	Solteiro(a): S Casado(a): C Outros: O	Amarela:A Branca:B Indígena: I Negra: N Parda: P Não Declarada:ND	Sem Escolaridade – SE Ensino Fund. Completo- EFC Ensino Fund. Incompleto - EFI Ensino Médio Completo – EMC Ensino Médio Incompleto – EMI Ensino Superior Completo – ESC Ensino Superior Incompleto – ESI Pós-Graduação: PG	Não Declarada: ND Nenhuma: N Auditiva Parcial: AP Auditiva Total: AT Ortopédica: O Intelectual: I Paraplégica: P Visual Parcial: VP Visual Total: VT Múltipla: DM	Empregador(a): E Produtor: P Trab. Empregado(a): TE Trab. Desempregado(a): TD Autônomo: A Profissional Liberal: PL Cooperado(a): CP Aposentado(a): AP Outro - PS: O	Familiares de Produtor(a): FP Familiares de Trabalhador(a): FT	Até ½ SM: RF1 Acima de ½ a 1 SM: RF2 Acima de 1 a 3 SM: RF3 Acima de 3 a 5 SM: RF4 Acima de 5 a 10 SM: RF5 Acima de 10 SM: RF6

Entidade Cooperada:	Ação (FPR)/Atividade (PS):
Nome do(a) Participante/Naturalidade	Endereço do(a) Participante
1 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
2 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
3 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
4 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
5 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
6 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
7 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
8 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
9 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
10 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
11 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____
12 Naturalidade:	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____

Entidade Cooperada:	Local:
Ação (FPR)/Atividade (PS):	Mobilizador(a):
Nome do(a) Participante	Documento - CPF
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	

Entidade Cooperada:	Município de realização do Evento:	Local:
Ação (FPR)/Atividade (PS):	Período:	Mobilizador(a):
Nome do(a) Participante/Naturalidade	Endereço do(a) Participante	
1	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
2	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
3	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
4	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
5	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
6	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
7	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
8	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
9	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
10	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	
11	Rua: _____ CEP: _____ - _____ Município: _____ UF: _____ Tel.: () _____ - _____ E-mail: _____	



RELATÓRIO DO PERFIL SOCIOECONÔMICO DOS PARTICIPANTES

F4

ENTIDADE COOPERADA: _____
 AÇÃO OU ATIVIDADE: _____
 PERÍODO DE REALIZAÇÃO: de // a // _
 LOCAL DE REALIZAÇÃO: _____
 NÚMERO DE PARTICIPANTES: _____
 DURAÇÃO/ACOMPANHAMENTO DA MOBILIZAÇÃO: _____ h

1. Nº DE HORAS/AULA EFETIVAMENTE MINISTRADAS PELO INSTRUTOR: _____ h

2. RESUMO DE DADOS DOS PARTICIPANTES (QUANTIFIQUE):

IDADE :

Até 17 anos () de 18 a 24 anos ()
 de 25 a 45 anos () de 46 a 64 anos ()
 acima de 65 anos ()

SEXO:

Masculino (M) () Feminino (F) () Outros (O) ()

ESTADO CIVIL:

Solteiro (S) () Casado (C) () Outros (O) ()

COR:

Branca (B) () Amarela (A) () Negra (N) () Parda (P) () Indígena (I) () Não Declarada (ND) ()

ESCOLARIDADE:

Ensino Fundamental Completo (EFC) () Ensino Fundamental Incompleto (EFI) ()
 Ensino Médio Completo (EMC) () Ensino Médio Incompleto (EMI) ()
 Ensino Superior Completo (ESC) () Ensino Superior Incompleto (ESI) ()
 Pós-Graduação (PG) () Sem Escolaridade (SE) ()

DEFICIÊNCIA:

Não Declarada (ND) () Nenhuma (N) () Auditiva Parcial (AP) () Auditiva Total (AT) ()
 Ortopédica (O) () Intelectual (I) () Paraplégica (P) () Visual Parcial (VP) ()
 Visual Total (VT) () Deficiência Múltipla (DM) ()

CARACTERIZAÇÃO DA CLIENTELA:

Produtores Rurais: Empregador (E) () Produtor (P) ()
Trabalhadores Rurais: Empregado (TE) () Desempregado (TD) () Autônomo () Outro (O) ()
 Profissional Liberal (PL) () Cooperado (CP) () Aposentado (AP) ()
Familiares: de Produtor Rural (FP) () de Trabalhador Rural (FT) ()

RENDA FAMILIAR:

Até ½ Salário Mínimo (RF1) () Entre ½ a 1 SM (RF2) ()
 Entre 1 a 3 SM (RF3) () Entre 3 a 5 SM (RF4) ()
 Entre 5 a 10 SM (RF5) () Acima de 10 SM (RF6) ()

3. DESCREVA, POR EXTENSO, O(S) NOME(S) DA(S) PARCERIA(S): _____

4. APRESENTE SUGESTÕES OU COMENTÁRIOS SOBRE O EVENTO EXECUTADO: _____

5. DATA: _____ de _____ de _____

6. NOME DO(A) MOBILIZADOR(A): _____

PLANO INSTRUCIONAL

INSTRUTOR(A): _____

PROFISSÃO: _____ EMPRESA: _____

PARA FPR:

OCUPAÇÃO: _____

LINHA DE AÇÃO: _____ ÁREA OCUPACIONAL: _____

NATUREZA DA PROGRAMAÇÃO: _____ TIPO DE PROGRAMAÇÃO: _____

PARA PS:

ATIVIDADE: _____

ÁREA DA ATIVIDADE: _____ TIPO DE PROGRAMAÇÃO: **Curso**

OBJETIVO GERAL: _____

PERÍODO DE REALIZAÇÃO: de ___/___/___ a ___/___/___ CARGA HORÁRIA: ___ horas

LOCAL DE REALIZAÇÃO: _____ DATA DO PREENCHIMENTO: _____ de _____ de _____

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTEÚDOS	TÉCNICAS INSTRUCIONAIS	AVALIAÇÃO: TIPO E TÉCNICA	RECURSOS INSTRUCIONAIS	CARGA HORÁRIA

RELATÓRIO DE AÇÃO DE FPR CONCLUÍDA

5. COMPARATIVO ENTRE O PLANEJADO E O EXECUTADO

Indicar as eventuais alterações ocorridas e respectivas justificativas, nominando-as separadamente nos seguintes itens: Objetivo Geral; Objetivos Específicos; Técnicas Instrucionais, Recursos Instrucionais e Carga Horária

ITEM	ALTERAÇÃO	JUSTIFICATIVA

6. OBSERVAÇÕES GERAIS : (Justificar evasões ou reprovações iguais ou acima de 30%. Quando ocorrerem as duas situações, justificar cada uma).

7. Caso tenha alguma reclamação e/ou sugestão para a melhoria contínua dos eventos do SENAR, entre em contato com o Gerente Regional ou com a Coordenadoria – por e-mail ou telefone.

1. ENTIDADE COOPERADA:
2. AÇÃO OU ATIVIDADE:
3. PERÍODO DE REALIZAÇÃO:

4. DADOS DO(A) INSTRUTOR(A):

Nome:

Empresa:

Dados bancários:

CNPJ:

Cod/Nome banco:

Razão social:

Agência:

Conta:

5. PRESTAÇÃO DE CONTAS

TIPO DE DESPESAS	VALOR (R\$)	EMITIDO POR	APROVAÇÃO/OBSERVAÇÃO PARA USO DO SENAR – AR/MG

6. VALOR TOTAL R\$

7. NOME/ASSINATURA DO(A) DIRIGENTE: _____ 8. NOME/ASSINATURA DO(A) MOBILIZADOR(A) _____

TERMO DE RESPONSABILIDADE

Atestamos a veracidade e a conformidade da documentação apresentada nesta data, via SEVEN, reafirmando o atendimento das cláusulas contidas no Termo de Cooperação Técnica e Financeira nº xxx/xxxx celebrado entre as partes, inclusive o compromisso da conservação dos documentos originais comprobatórios à disposição dos agentes incumbidos do controle interno e externo, pelo prazo de 10 (dez) anos, contados da aprovação da prestação de contas pelo SENAR-AR/MG.

Li e aceito o Termo de Responsabilidade

7. NOME/ASSINATURA _____ DO(A) _____ DIRIGENTE: 8. NOME/ASSINATURA _____ DO(A) _____ MOBILIZADOR(A): _____

Importante! O F7 deverá ser impresso, assinado pelo dirigente e mobilizador(a) e anexado na prestação de contas online, no Seven.

4. PLANILHA DE CONTROLE DE RESULTADOS DE APRENDIZAGEM E DE FREQUÊNCIA

Nº	Nome do(a) Participante	FREQUÊNCIA Presença(.) / Ausência(A)												Frequência (%)	Participação	Resultado Final
		DIA		DIA		DIA		DIA		DIA		DIA				
		M	T	M	T	M	T	M	T	M	T	M	T			
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12																
13																
14																
15																
16																
17																
18																
19																
20																
21																

ORIENTAÇÕES PARA O REGISTRO DOS RESULTADOS NA PLANILHA
Excel - preenchimento eletrônico:

1. Digite, diante do nome de cada participante, a frequência nas jornadas diárias.
2. Atribua conceito à Participação com base na Tabela de Conceito.
3. Confira, na última tabela (Quantificação dos Dados da Turma), o resumo dos resultados dos participantes.
4. Para aprovação: frequência mínima - 80% e Conceito - Bom ou Muito Bom.

OBSERVAÇÃO:

1. Considera-se **EVADIDO (E)** aquele que abandonou o evento, frequentando apenas o 1º dia ou o 1º dia e metade do 2º dia, exceto cursos de 16 h.
2. Para o evadido, deve-se registrar "hífen (-)" na coluna **PARTICIPAÇÃO**.
3. Para cursos com mais de 6 dias de duração, realizados em um só turno (manhã ou tarde ou noite), **ALTERE** os campos referentes ao turno do evento (M|T) e **DIGITE** 2 dias em cada espaço reservado para a data. Por exemplo:

DIA	
21 e 22/3	
M	M
-	-

Conceito da Participação	Resultado Final
Muito Bom	Aprovado
Bom	
Regular	Reprovado
-	Evadido

Quantificação dos Dados da Turma	
Inscrições	0
Aprovações	0
Reprovações	0
Evasões	0

RELATÓRIO DE ATIVIDADE DE PS CONCLUÍDA**5. COMPARATIVO ENTRE O PLANEJADO E O EXECUTADO**

Indicar as eventuais alterações ocorridas e respectivas justificativas, nominando-as separadamente nos seguintes itens: Objetivos Específicos; Técnicas Instrucionais; Recursos Instrucionais e Carga horária.
Exemplo: Remanejamento de carga horária ou objetivos.

ITEM	ALTERAÇÃO	JUSTIFICATIVA

6. OBSERVAÇÕES GERAIS: (Justificar evasões ou reprovações iguais ou acima de 30%. Quando ocorrerem as duas situações, justificar cada uma).

7. Caso tenha alguma reclamação e/ou sugestão para melhoria contínua dos eventos do SENAR, entre em contato com o Gerente Regional ou com a Coordenadoria – por e-mail ou telefone.



AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO

F10

Entidade Cooperada: _____

Treinamento/Curso: _____

Data: ___/___/____ Código do Evento: _____

1) Você foi informado pelo mobilizador sobre os assuntos e condições para participar do curso?

Sim Não Em Parte

– O que faltou? _____

2) Como você avalia o trabalho do instrutor (professor)?

Ótimo Bom Ruim

3) Você irá colocar em prática o que aprendeu nesse curso?

Sim Não

4) Você recomendaria a alguém fazer um curso como esse?

Sim Não

5) Gostaria de fazer algum comentário?

6. Como você recebe informações sobre o Sistema FAEMG? (Pode marcar mais de uma opção)

Sindicato / mobilizador () Rádio () Jornais ()

Revista do Sistema FAEMG / SENAR () Eventos / reuniões ()

WhatsApp () Facebook () Instagram () E-mail ()

Conversando com colegas () Outro: ()

Contato do SENAR Minas:

Telefone: (31) 3074-3072

E-mail: superint@senarminas.org.br

Por correspondência ou pessoalmente:

Av. do Contorno, 1771, Floresta - 30110-900 - Belo Horizonte – MG

AVALIAÇÃO DO TRABALHO DE MOBILIZAÇÃO

Entidade Cooperada: _____

Treinamento/Curso: _____

Nome do Mobilizador: _____

Data: ____ / ____ / ____ Código do Evento: _____

Caro Instrutor,

Com a sua avaliação, podemos cada vez mais buscar a melhoria contínua dos eventos do Sistema FAEMG|SENAR| INAES. Avalie o trabalho do mobilizador:

1) As informações fornecidas pelo mobilizador, antes do curso, foram satisfatórias?

SIM NÃO Por quê? _____

2) A turma foi mobilizada de acordo com os pré-requisitos descritos no Manual de Orientações?

SIM NÃO Por quê? _____

3) O local selecionado estava adequado à realização do evento?

SIM NÃO Por quê? _____

4) Todos os recursos instrucionais foram providenciados conforme lista padronizada?

SIM NÃO Por quê? _____

5) A abertura do evento foi feita pelo mobilizador?

SIM NÃO Por quê? _____

6) O lanche foi disponibilizado e suficiente para todos?

SIM NÃO Por quê? _____

7) De forma geral, como você avalia o trabalho da mobilização nesse evento?

Ótimo Bom Ruim

8) Outros comentários: _____

Entidade Cooperada: _____

Treinamento/Curso: _____

Nome do Instrutor: _____

Data: ____ / ____ / ____ Código do Evento: _____

Caro Mobilizador,

Com a sua avaliação, podemos cada vez mais buscar a melhoria contínua dos eventos do Sistema FAEMG|SENAR| INAES . Avalie o trabalho do instrutor:

1) O horário foi cumprido conforme planejado?

 Sim Não Por quê? _____

2) O instrutor demonstrou bom relacionamento com os participantes?

 Sim Não Por quê? _____

3) Os recursos instrucionais foram solicitados conforme lista padronizada?

 Sim Não Por quê? _____

4) O instrutor entregou a nota fiscal e demais documentos obrigatórios, após a realização do evento?

 Sim Não Por quê? _____

5) De forma geral, como você avalia o trabalho do instrutor nesse evento?

 Ótimo Bom Ruim

6) Outros comentários: _____

ESCRITÓRIOS REGIONAIS

ER01 – UBERABA

Gerente: Caio Sérgio Santos e Oliveira
Endereço: Praça Vicentino Rodrigues da Cunha, 110
Quadra 1, Lotes 9 e 10 - CEP 38022-330 - Uberaba - MG
Fone/Fax: (34) 3312-3480/3312-3291
e-mail: senarura@senarminas.org.br

ER2 – MONTES CLAROS

Gerente: Dirceu Martins Pereira Júnior
Endereço: João Braga, 112 - Vila Santa Maria
CEP 39401-086 - Montes Claros - MG
Fone/Fax: (38) 3222-1851
e-mail: senarmoc@senarminas.org.br

ER3 – LAVRAS

Gerente: Rodrigo Ferreira
Endereço: Rua Francisco Sales, 666 - Sala 9 CEP
37200-000 - Lavras - MG
Fone/Fax: (35) 3821-9399/3821-6469
e-mail: senarlavras@senarminas.org.br

ER4 – GOVERNADOR VALADARES

Gerente: Luiz Ronilson de Araújo Paiva
Endereço: Rua Israel Pinheiro, 2.219 - Sala 408 CEP
35020-220 - Governador Valadares - MG
Fone/Fax: (33) 3271-6536
e-mail: senargov@senarminas.org.br

ER5 – VIÇOSA

Gerente: Marcos Antonio dos Reis Teixeira
Endereço: Campus Universitário, s/nº - Pró-Reitoria de Ex-
tensão e Cultura - Sala 108 - CEP 36570-900 - Viçosa - MG
Fone/Fax: (31) 3891-3138
e-mail: senarvic@senarminas.org.br

ER6 – SETE LAGOAS

Gerente: Harrison Belico
Endereço: Rua Maestro Paizinho, 313 - Bairro Chácara do
Paiva - CEP 35700-163 - Sete Lagoas - MG
Fone/Fax: (31) 3771-5182
e-mail: senarsl@senarminas.org.br

ER7 – JUIZ DE FORA

Gerente: Wander Magalhães M. Junior
Endereço: Rua Antônio Marinho Saraiva, 15 - Sala 401
Bairro Dom Bosco - CEP 36033-315 - Juiz de Fora - MG
Fone/Fax: (32) 3603-3315
e-mail: senarjf@senarminas.org.br

ER8 – PATOS DE MINAS

Gerente: Sérgio de Carvalho Coelho
Endereço: Rua José de Santana, 1.306 - Salas 706/708
Centro - CEP 38700-052 - Patos de Minas - MG **Fone/Fax:**
(34) 3821-8366
e-mail: senarpatos@senarminas.org.br

ER9 – PASSOS

Gerente: Rogger Miranda
Endereço: Trav. Mons. João Pedro, 93 - Sala 701
CEP 37900-088 - Passos - MG
Fone/Fax: (35) 3521-6695
e-mail: senarpso@senarminas.org.br

ER10 – ARAÇUAÍ

Gerente: Luiz Rodolfo Antunes Quaresma
Endereço: Rua Dom Serafim, 480 - Centro
CEP 39600-000 - Araçuaí - MG
Fone/Fax: (33) 3731-1378
e-mail: senararc@senarminas.org.br

COORDENADORIAS

Formação Profissional Rural e Promoção Social

Coordenadora:
Liziana Maria Rodrigues
Telefone: (31) 3074-3073
e-mail: fpr@senarminas.org.br

Pedagógica Coordenadora:

Mírian Barbosa Rocha Silveira
Telefone: (31) 3074-3082
e-mail: pedagogia@senarminas.org.br

Administração e Finanças Coordenadora:

Ana Lúcia De Angelis Campos
Telefone: (31) 3074-3084
e-mail: adm@senarminas.org.br

Planejamento Coordenador:

Celso Furtado Júnior
Telefone: (31)3074 3858
e-mail: planejamento@senarminas.org.br

Inovação e Conhecimento Coordenadora:

Tércia Pereira de Almeida
Telefone: (31) 3074 3855
e-mail: cic@senarminas.org.br

Técnica (ATeG) Coordenador:

Bruno Rocha
Telefone: 3074-3112
e-mail: bruno.rocha@senarminas.org.br